

FUNPRECAM

**Fundo Previdenciário do Município de
Camaragibe**

**RPPS – CAMARAGIBE/PE
AVALIAÇÃO ATUARIAL**

Ano Base: 2011 Data Base:31/08/2010

Índice

| | |
|---|----|
| 1. Introdução..... | 02 |
| 2. Origem e Data Base dos Dados..... | 03 |
| 3. Estatísticas da Massa..... | 04 |
| 4. Elenco dos Benefícios do Plano..... | 12 |
| 5. Bases Financeiras e Biométricas..... | 17 |
| 6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial..... | 19 |
| 7. Custo Total do Plano Previdenciário..... | 20 |
| 8. Plano de Custeio Proposto..... | 22 |
| 9. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias..... | 23 |
| 10. Parecer Atuarial..... | 28 |

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial – Anexo XIII do RREO

1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **FUNPRECAM – Fundo Previdenciário do Município de Camaragibe - PE**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41 e 47 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, mediante ofício do RPPS, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008.

2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **CAMARAGIBE-PE** e seus dependentes legais.

Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **agosto de 2010**.

Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Data de admissão na Prefeitura;
- Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Benefício.

Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

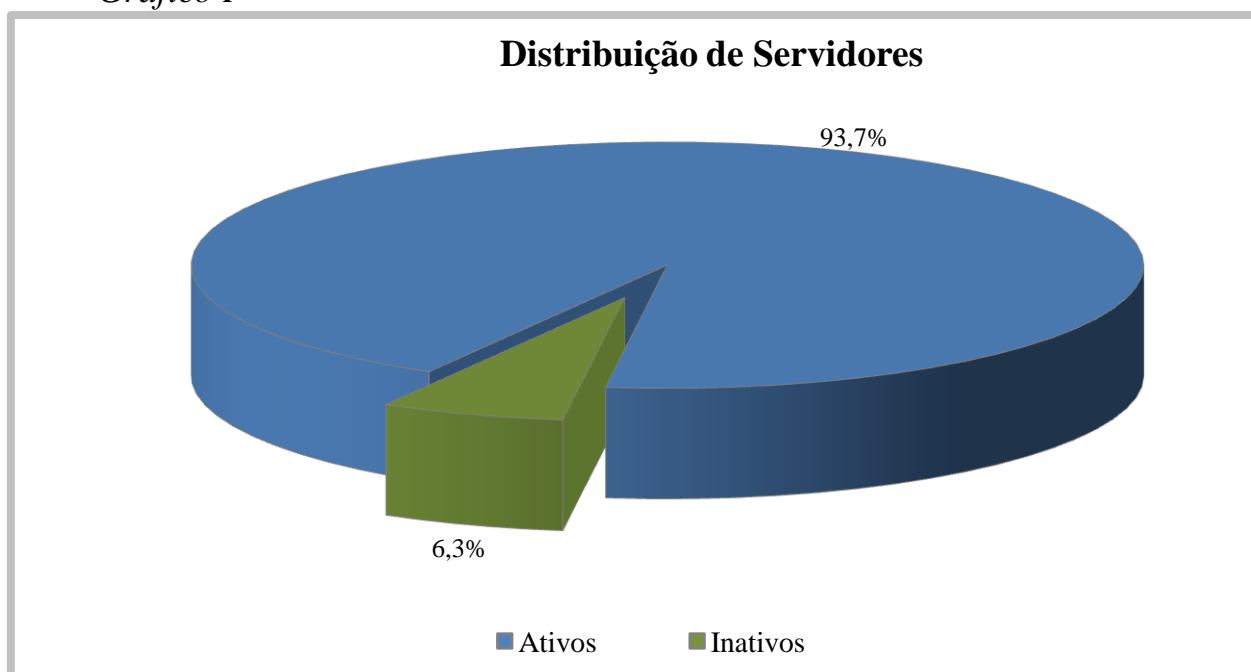
3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos

31/08/2010

| Item | Ativos | Inativos | Total |
|-----------------------------------|---------------|-----------------|--------------|
| Nº. de Servidores | 1.841 | 123 | 1.964 |
| Remuneração/Benefício Médio (R\$) | 1.177,26 | 760,92 | 1.151,19 |

Gráfico I



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

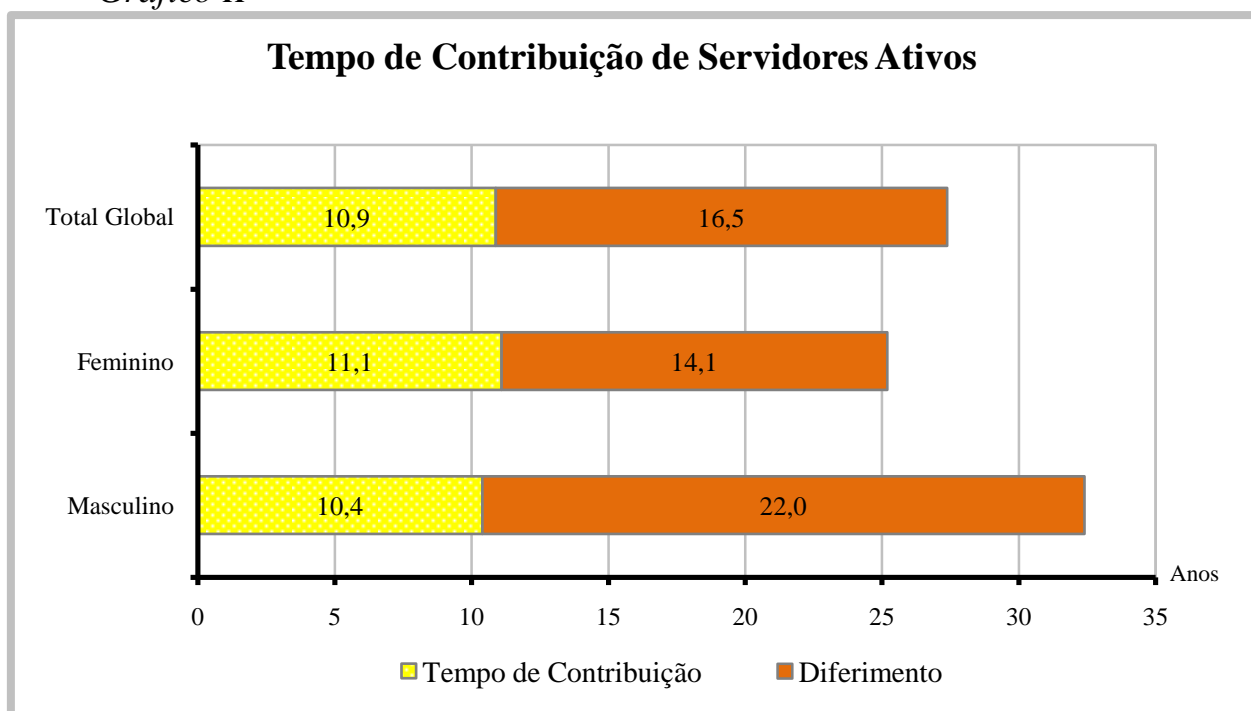
3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos

31/08/2010

| Item | Masculino | Feminino | Total |
|--------------------------|-----------|----------|----------|
| Nº. de Servidores | 557 | 1.284 | 1.841 |
| Idade Média | 41,0 | 43,4 | 42,7 |
| Tempo de INSS Anterior | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Tempo de Serviço Público | 10,4 | 11,1 | 10,9 |
| Tempo de Serviço Total | 10,4 | 11,1 | 10,9 |
| Diferimento Médio (*) | 22,0 | 14,1 | 16,5 |
| Remuneração Média (R\$) | 1.254,01 | 1.143,97 | 1.177,26 |

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

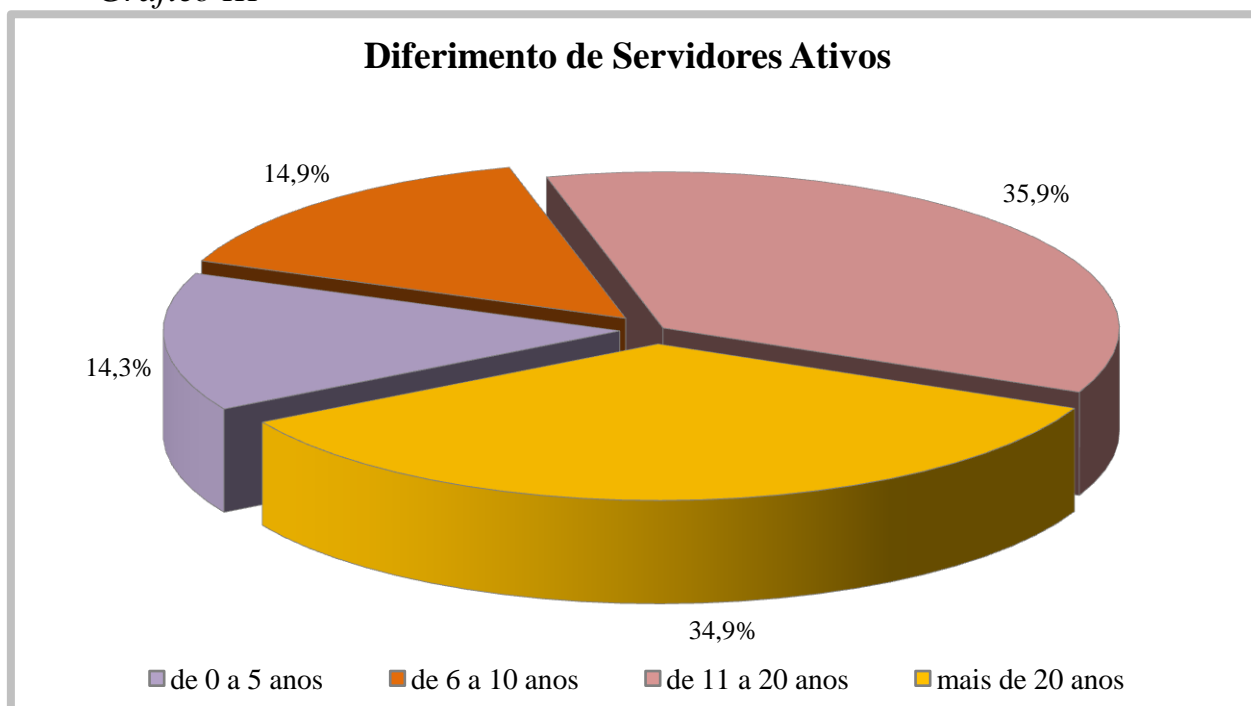
3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes

31/08/2010

| Item | Masculino | Feminino | Total |
|-------------------------|-----------|----------|----------|
| Nº. de Servidores | 5 | 84 | 89 |
| Idade Média | 66,6 | 61,4 | 61,7 |
| Tempo de Serviço Total | 21,6 | 21,7 | 21,7 |
| Remuneração Média (R\$) | 1.129,63 | 1.351,21 | 1.338,76 |

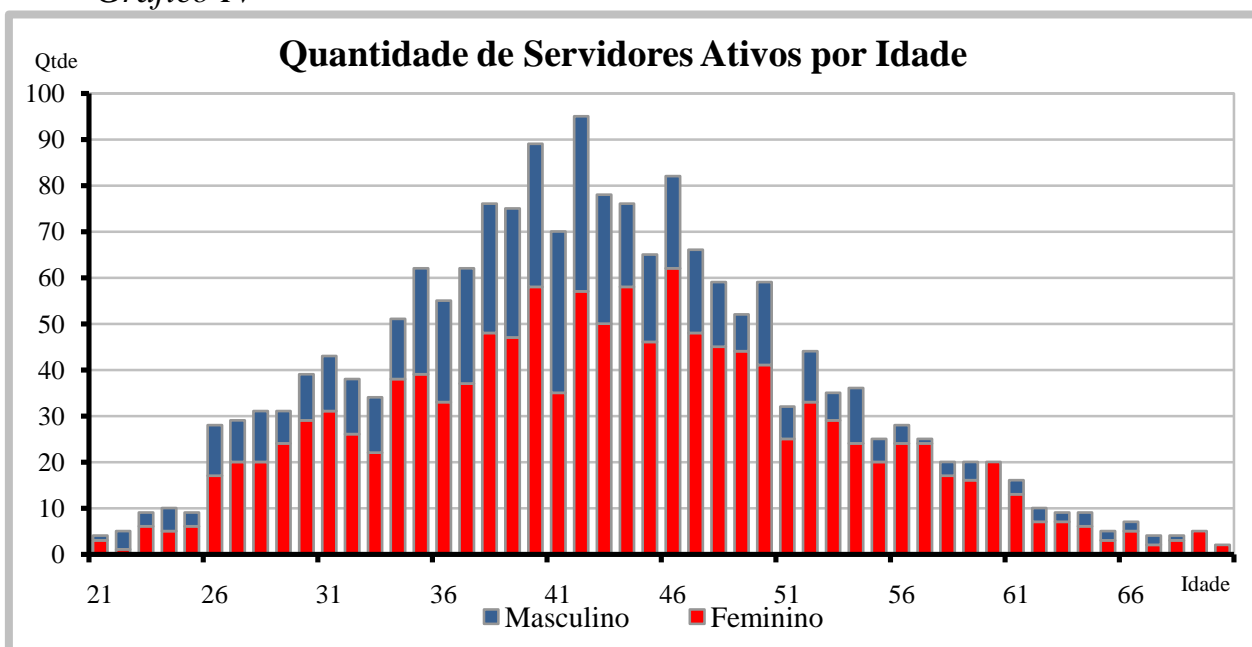
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico III



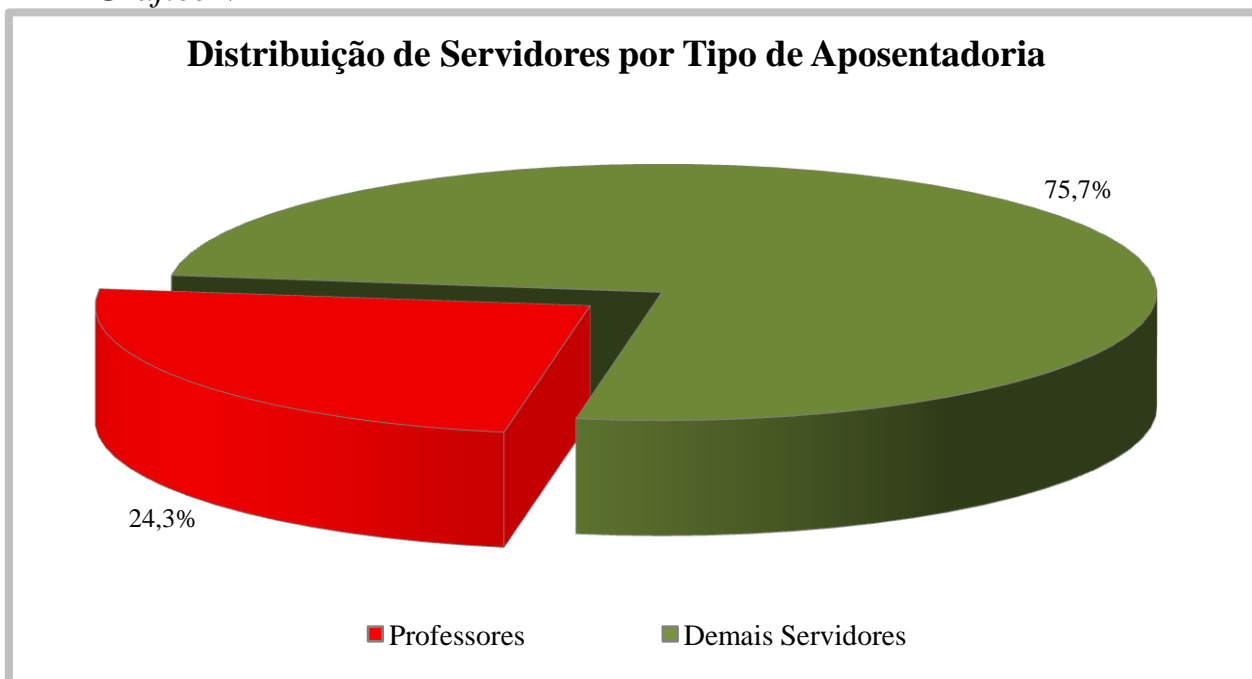
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

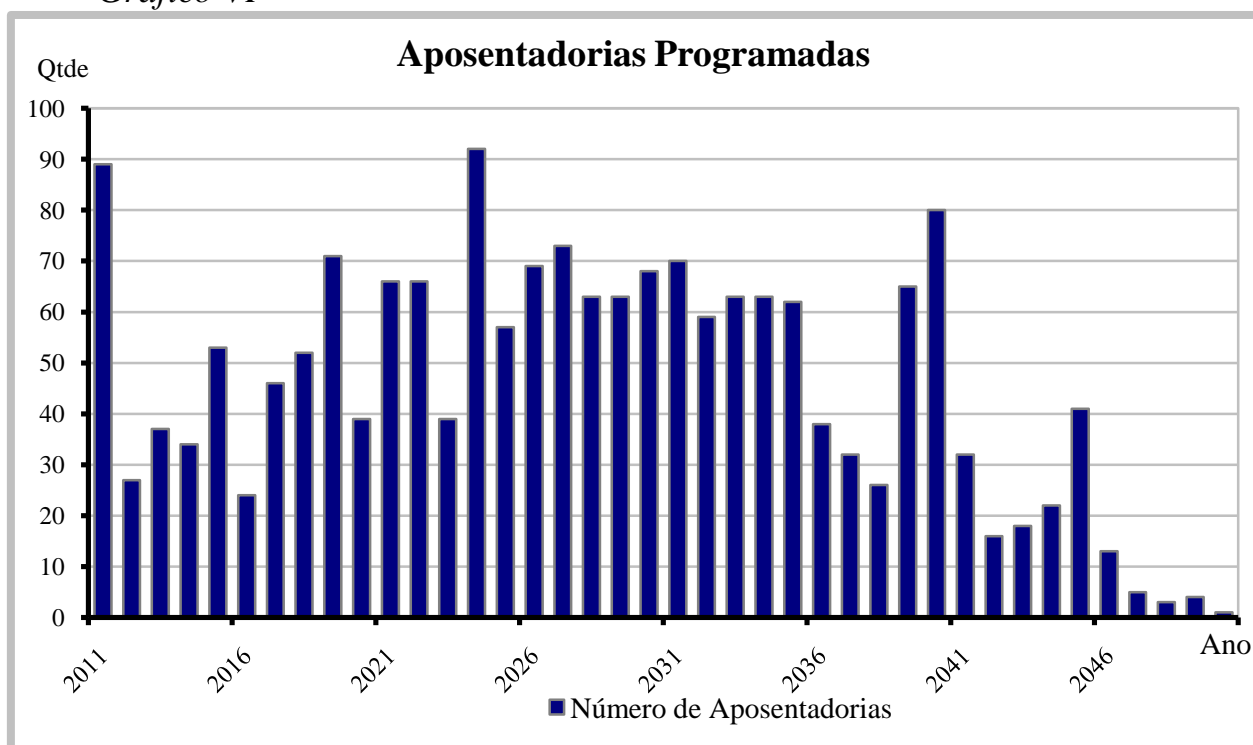
3.4. Aposentadorias Programadas (*)

31/08/2010

| ANO | TIPO DE APOSENTADORIA | | | TOTAL GERAL | GRUPO TOTAL REMANESCENTE |
|--------------|-----------------------|---------------------|------------|--------------|--------------------------|
| | TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO | IDADE e COMPULSÓRIA | PROFESSOR | | |
| 2011 | 1 | 69 | 19 | 89 | 1.752 |
| 2012 | - | 21 | 6 | 27 | 1.725 |
| 2013 | - | 16 | 21 | 37 | 1.688 |
| 2014 | 5 | 19 | 10 | 34 | 1.654 |
| 2015 | 10 | 18 | 25 | 53 | 1.601 |
| 2016 | 5 | 9 | 10 | 24 | 1.577 |
| 2017 | 6 | 19 | 21 | 46 | 1.531 |
| 2018 | 11 | 18 | 23 | 52 | 1.479 |
| 2019 | 14 | 46 | 11 | 71 | 1.408 |
| 2020 | 12 | 23 | 4 | 39 | 1.369 |
| 2021 | 27 | 27 | 12 | 66 | 1.303 |
| 2022 | 23 | 33 | 10 | 66 | 1.237 |
| 2023 | 12 | 23 | 4 | 39 | 1.198 |
| 2024 | 18 | 32 | 42 | 92 | 1.106 |
| 2025 | 6 | 39 | 12 | 57 | 1.049 |
| 2026 | 24 | 33 | 12 | 69 | 980 |
| 2027 | 28 | 25 | 20 | 73 | 907 |
| 2028 | 38 | 22 | 3 | 63 | 844 |
| 2029 | 25 | 35 | 3 | 63 | 781 |
| 2030 | 24 | 23 | 21 | 68 | 713 |
| 2031 | 28 | 28 | 14 | 70 | 643 |
| 2032 | 30 | 26 | 3 | 59 | 584 |
| 2033 | 25 | 28 | 10 | 63 | 521 |
| 2034 | 23 | 32 | 8 | 63 | 458 |
| 2035 | 33 | 25 | 4 | 62 | 396 |
| 2036 | 4 | 33 | 1 | 38 | 358 |
| 2037 | 2 | 28 | 2 | 32 | 326 |
| 2038 | - | 24 | 2 | 26 | 300 |
| 2039 | 50 | 15 | - | 65 | 235 |
| 2040 | 67 | 13 | - | 80 | 155 |
| 2041 | 14 | 18 | - | 32 | 123 |
| 2042 | 5 | 11 | - | 16 | 107 |
| 2043 | 6 | 12 | - | 18 | 89 |
| 2044 | 12 | 10 | - | 22 | 67 |
| 2045 | 36 | 5 | - | 41 | 26 |
| 2046 | 13 | - | - | 13 | 13 |
| 2047 | 5 | - | - | 5 | 8 |
| 2048 | 3 | - | - | 3 | 5 |
| 2049 | 4 | - | - | 4 | 1 |
| 2050 | 1 | - | - | 1 | - |
| 2051 | - | - | - | - | - |
| 2052 | - | - | - | - | - |
| 2053 | - | - | - | - | - |
| Total | 650 | 858 | 333 | 1.841 | - |

(*) Previsão das aposentadorias programadas do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas

31/08/2010

| Tipo de Aposentadoria | | Masculino | Feminino | Total |
|-------------------------|---------------------|-----------|----------|--------|
| Tempo de Serviço | Nº. Servidores | 20 | 68 | 88 |
| | Idade Média | 67 | 61 | 62,4 |
| | Benef. Médio (R\$) | 771,16 | 775,41 | 774,45 |
| Pensionistas | Nº. de Pensionistas | - | 35 | 35 |
| | Idade Média | - | 53 | 52,8 |
| | Benef. Médio (R\$) | - | 726,91 | 726,91 |
| Total Geral | Nº. Servidores | 20 | 103 | 123 |
| | Idade Média | 67,3 | 58,2 | 59,6 |
| | Benef. Médio (R\$) | 771,16 | 758,93 | 760,92 |

Gráfico VII

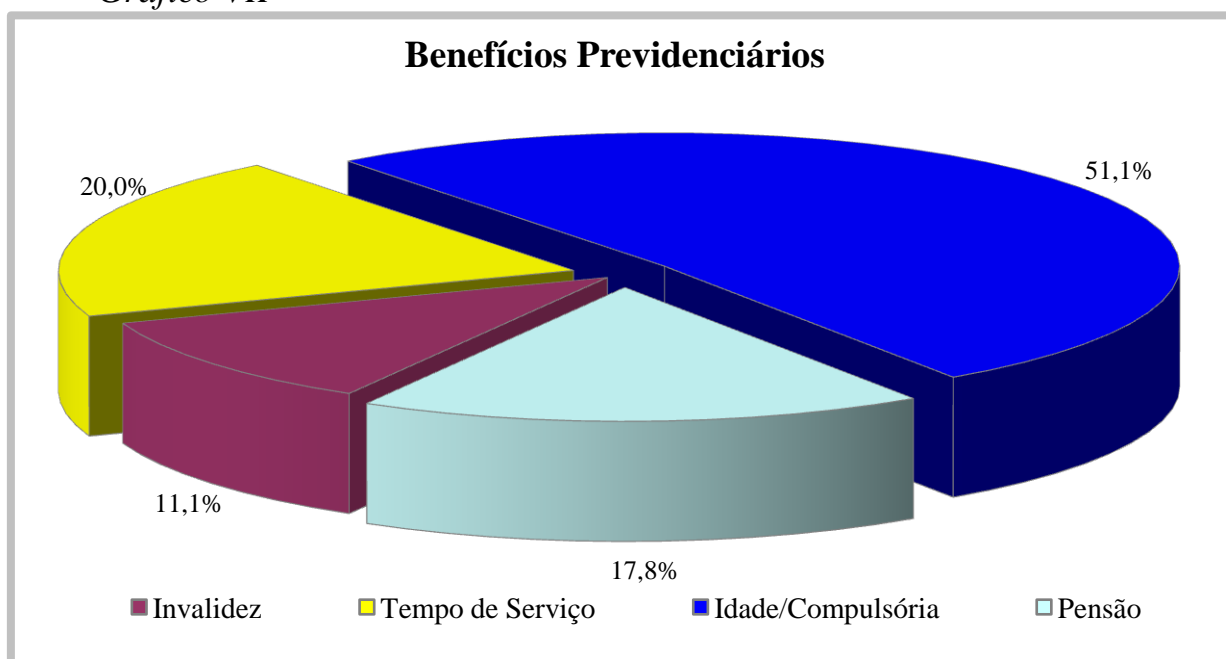
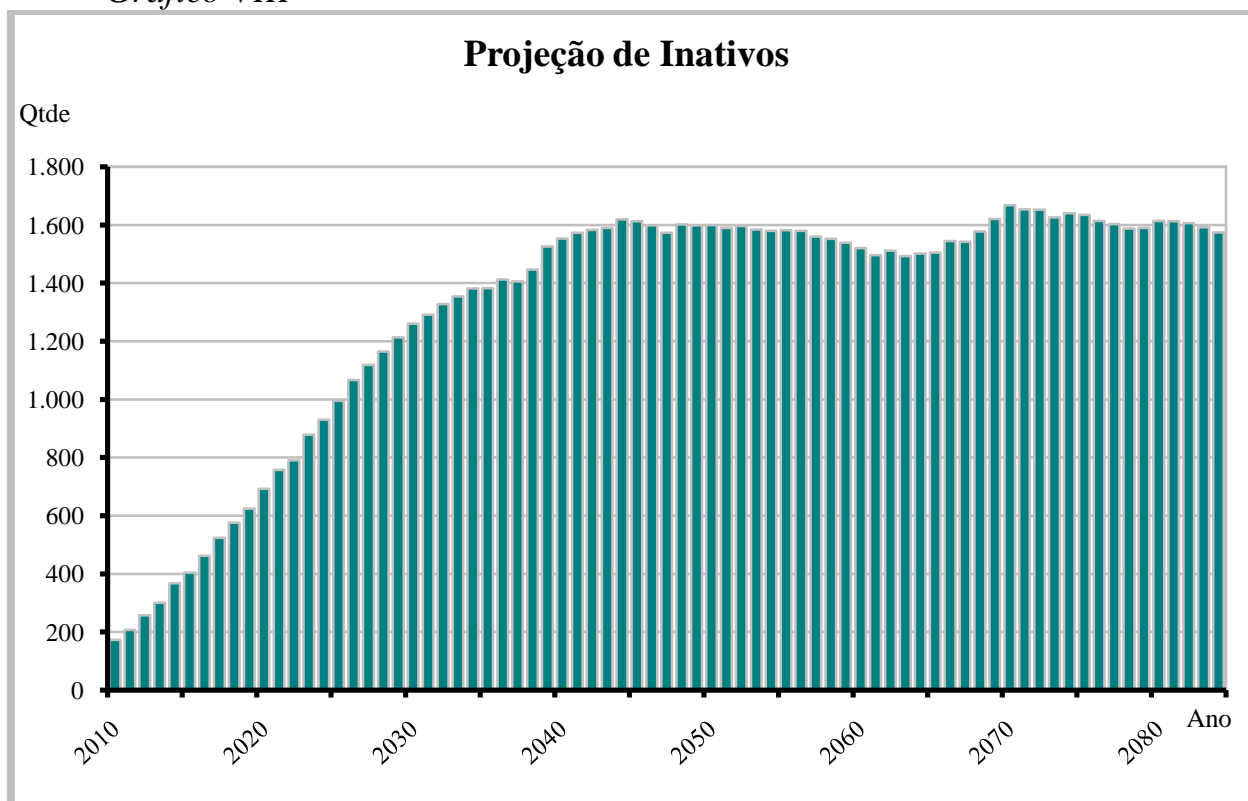


Gráfico VIII



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão e também as futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.

4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 1998 (E.C. nº 20, 16/12/98):

I) Idade e Tempo de Contribuição – Pela Média das Remunerações:

Contribuição Mínima:

Homem: 35+p anos

Mulher: 30+p anos

Sendo:

p = pedágio equivalente ao número de anos que o servidor terá que contribuir além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem, mínimos exigidos até 16/12/98, aplicando-se o fator de 0,2 ao tempo que faltava para completar este tempo em 16/12/98.

Idade:

Homem: 53 anos

Mulher: 48 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = M_E - (D.K)$

M_E = Média das remunerações de contribuição

D = Desconto de 3,5% para quem completar as exigências para aposentar-se até 31/12/2005 e 5,0% para quem completar as exigências para aposentar-se após esta data.

K = Número de anos obtidos entre a diferença da idade de aposentadoria e 60 anos, se homem e 55 anos, se mulher.

II) Especial (Funções de Magistério) - Pela Média das Remunerações:

Contribuição Mínima:

Homem: 35+b+p anos

Mulher: 30+b+p anos

Sendo:

b = bônus de tempo de contribuição que o servidor professor acrescentará ao tempo já contribuído, obtido através da aplicação do fator de 1,20 para mulher ou 1,17 para o homem, ao tempo de contribuição cumprido até 16/12/98;

p = pedágio equivalente ao número de anos que o servidor terá que contribuir além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem, mínimos exigidos até 16/12/98, aplicando-se o fator de 0,2 ao tempo que faltava para completar este tempo em 16/12/98.

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$$RMI = M_E - (D.K)$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

III) Idade e Tempo de Contribuição – Proventos Integrais (EC nº 47):

Contribuição Mínima:

Homem: 35+n anos

Mulher: 30+n anos

Sendo n= número de anos que o servidor contribuirá além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem.

Idade:

Homem: 60-n anos

Mulher: 55-n anos

Serviço Público: 25 anos

Carreira: 15 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial (EC nº 47):

$$RMI = P_A$$

Sendo:

P_A = Última remuneração no cargo efetivo

4.1.2. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$$RMI = P_A$$

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$$RMI = P_A$$

4.1.3. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$$RMI = M_E \cdot TC/CP$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 70 anos

Mulher: 70 anos

$$RMI = M_E \cdot TC/CP$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$$RMI = P_A$$

Se $P_A <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$$\text{RMI} = T + 70\% \cdot (P_A - T)$$

Se $P_A >$ teto de benefícios do INSS (T)

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$$\text{RMI} = P_I$$

Se $P_I <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$$\text{RMI} = T + 70\% \cdot (P_I - T)$$

Se $P_I >$ teto de benefícios do INSS (T)

$P_I =$ Proventos na Inatividade

4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos
Possuir $P_A <$ R\$ 810,19

$$\text{RMI} = \text{R\$ } 27,64$$

se $P_A <$ R\$ 539,04

$$\text{RMI} = \text{R\$ } 19,48$$

se $\text{R\$ } 539,03 < P_A < 810,19$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho
 $\text{RMI} = P_A$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho
 $\text{RMI} = P_A$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente
Possuir $P_A <$ R\$ 810,19
 $\text{RMI} = P_A$

5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 688,52, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em setembro/2010. A utilização deste valor médio está previsto no artigo 25 da Portaria MPS 6.209/99.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Nesta avaliação foi adotado carregamento para o custeio das despesas administrativas do RPPS. Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que da alíquota total de 15,01% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 13,01% será destinado ao custeio previdenciário.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.

5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2008 (disponibilizada pela SPS em www.mps.gov.br/arquivos/office/3_091223-101527-414.xls)
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento das remunerações utilizado foi de 1,00% aa;
- b) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- c) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- d) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- e) Utilizou-se a hipótese de Gerações Futuras, pela reposição integral da massa de ativos (1:1). Para cada servidor que se aposentar entrará um novo servidor nas mesmas condições de ingresso do servidor que se aposentou, inclusive com a remuneração posicionada na data de admissão pela curva salarial estabelecida nesta Avaliação;

6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

Situação Atual Informada pelo **FUNPRECAM – Fundo Previdenciário do Município de Camaragibe-PE:**

| ITENS | | VALOR (R\$) | | |
|---|---|---------------|-------------|----------|
| 1) | Total do Ativo Financeiro Considerado na Avaliação | 58.851.953,88 | | |
| | <i>Valor do Ativo Financeiro na Data Base (em R\$)</i> | 33.951.929,47 | | |
| | <i>Saldo Devedor dos Parcelamentos</i> | 24.900.024,41 | | |
| 2) | Percentuais de Contribuição em Vigor | (%) | | |
| | a) Prefeitura | 15,01% | | |
| | <i>Contribuição Normal</i> | 13,01% | | |
| | <i>Custeio Administrativo</i> | 2,00% | | |
| | Contribuição Adicional (Decreto Municipal nº 162 de 08/10/2010) | | | |
| | Ano | % | Ano | % |
| | 2011 | 1,50% | 2016 | 9,00% |
| | 2012 | 3,00% | 2017 | 10,50% |
| | 2013 | 4,50% | 2018 | 12,00% |
| | 2014 | 6,00% | 2019 | 13,50% |
| | 2015 | 7,50% | 2020 a 2044 | 16,58% |
| b) Servidores Ativos | 11,00% | | | |
| c) Servidores Inativos (Aposentados) (*) | 11,00% | | | |
| d) Servidores Inativos (Pensionistas) (*) | 11,00% | | | |

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$3.467,40 em 31/08/2010)

7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados, Pensionistas e Futuros:

31/08/2010

| BENEFÍCIOS | Custo Total (em R\$) | Custo Total (% da Folha) | Custo Normal (% da Folha) |
|---|---------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|
| 1) Aposentadorias | 9.167.960,81 | 1,98% | |
| 2) Pensão por Morte | 3.685.143,23 | 0,79% | |
| 3) Reversão em Pensão | 1.109.430,66 | 0,24% | |
| 4) Benefícios Concedidos (1+2+3) | 13.962.534,70 | 3,01% | |
| 5) Aposentadoria por Idade e Tempo | 38.849.846,71 | 8,38% | 3,26% |
| 6) Aposentadoria do Professor | 57.348.983,11 | 12,37% | 3,77% |
| 7) Aposentadoria por Idade | 56.999.495,83 | 12,30% | 5,92% |
| 8) Reversão em Pensão | 18.286.414,97 | 3,94% | 1,58% |
| 9) Pensão por Morte de Ativo | 23.807.682,30 | 5,14% | 3,41% |
| 10) Pensão por Morte de Inválido | 1.026.123,85 | 0,22% | 0,14% |
| 11) Aposentadoria por Invalidez | 10.340.160,07 | 2,23% | 1,46% |
| 12) Auxílio-doença | - | 0,00% | 0,00% |
| 13) Salário-maternidade | - | 0,00% | 0,00% |
| 14) Salário-família | 2.057.056,03 | 0,44% | 0,36% |
| 15) Benefícios a Conceder (5+...+14) | 208.715.762,87 | 45,02% | 19,90% |
| 16) Custo Total (4+15) | 222.678.297,57 | 48,03% | |
| Valor Atual da Folha Futura | 463.546.246,68 | | |

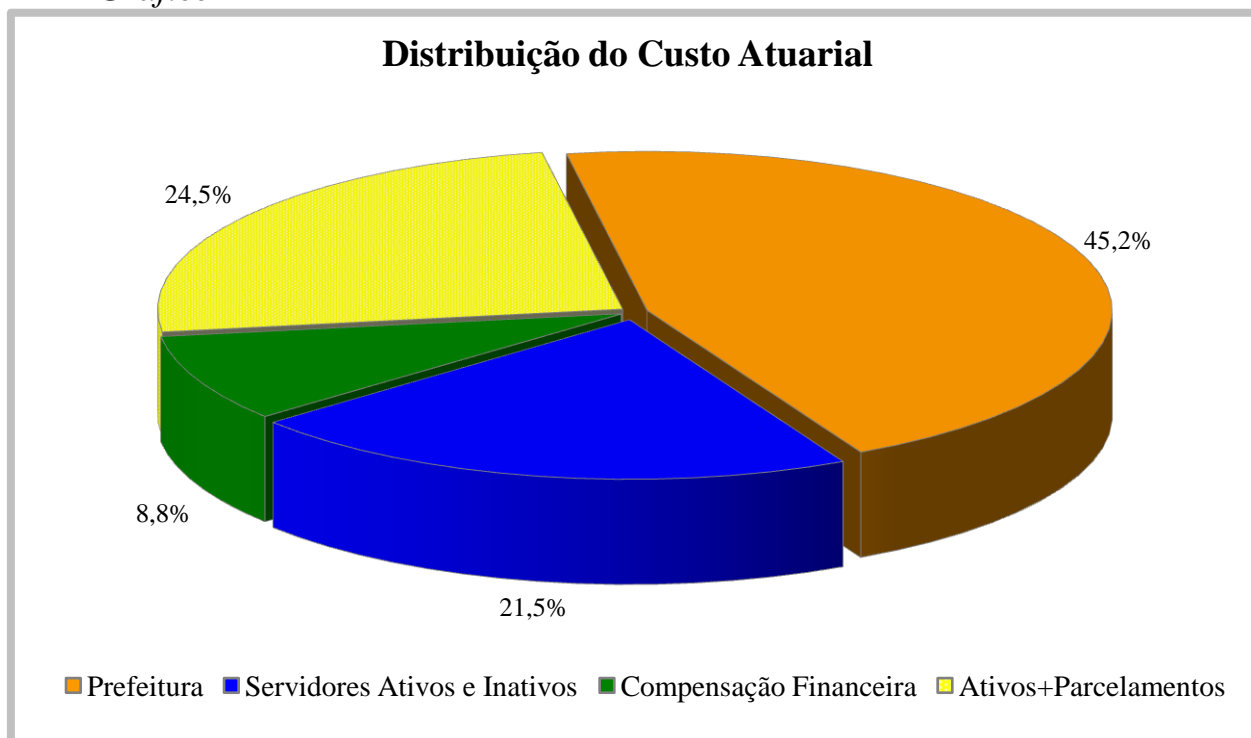
Observação: O Custeio dos Benefícios de Auxílio-Doença e Salário-Maternidade é de obrigação da Prefeitura.

7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário:

31/08/2010

| Item | Valores (R\$) | Valores (% Folha Futura) |
|---|-----------------------|-----------------------------|
| Custo Total | 222.678.297,57 | 48,04% |
| <i>Compensação Previdenciária a Receber (-)</i> | 21.213.290,43 | 4,58% |
| <i>Contribuição de Inativos (-)</i> | 537.417,98 | 0,12% |
| <i>Contribuição Normal da Prefeitura s/Ativos(-)</i> | 50.990.087,14 | 11,00% |
| <i>Contribuição de Ativos (-)</i> | 60.307.366,69 | 13,01% |
| <i>Contribuição Adicional da Prefeitura s/Ativos(-)</i> | 48.209.353,55 | 10,40% |
| <i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i> | 24.900.024,41 | 5,37% |
| <i>Ativo Financeiro (-)</i> | 33.951.929,47 | 7,32% |
| Superávit Atuarial | 17.431.172,10 | 3,76% |

Gráfico IX



Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.

8. PLANO DE CUSTEIO PROPOSTO

Proposta de Plano de Custeio considerando incidência de alíquota adicional para parcelamento do déficit atuarial pelo prazo de 34 anos:

| Descrição | Contribuição % | | | | Base para Desconto |
|--|----------------|-------------|--------|--------|--|
| Servidores Aposentados e Pensionistas | 11,00% | | | | Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção |
| Servidores Ativos | 11,00% | | | | Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos |
| Prefeitura Contribuição Normal | 13,01% | | | | |
| Prefeitura Custeio Administrativo | 2,00% | | | | |
| Prefeitura Contribuição Adicional Déficit Atuarial | Ano | | % | | |
| | 2011 | 0,50% | 2022 | 8,20% | |
| | 2012 | 1,20% | 2023 | 8,90% | |
| | 2013 | 1,90% | 2024 | 9,60% | |
| | 2014 | 2,60% | 2025 | 10,30% | |
| | 2015 | 3,30% | 2026 | 11,00% | |
| | 2016 | 4,00% | 2027 | 11,70% | |
| | 2017 | 4,70% | 2028 | 12,40% | |
| | 2018 | 5,40% | 2029 | 13,10% | |
| | 2019 | 6,10% | 2030 | 13,80% | |
| 2020 | 6,80% | 2031 | 14,50% | | |
| 2021 | 7,50% | 2032 a 2044 | 15,10% | | |

Para a amortização do déficit atuarial a Prefeitura deverá implementar uma alíquota de contribuição adicional por 34 anos.

Nesta proposta a alíquota de contribuição adicional irá variar 0,70pp, iniciando em 0,50% em 2011 até 14,50% em 2031, e de 2032 a 2044 a alíquota deverá ser de 15,10%. A partir de 2045 não haverá contribuição adicional a pagar pela Prefeitura.

9. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

9.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

31/08/2010

| ANO | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a) | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b) | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b) | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO |
|------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------------------------|
| 2011 | 13.778.186,92 | 2.629.198,12 | 11.148.988,80 | 45.100.918,27 |
| 2012 | 15.326.952,96 | 3.141.948,87 | 12.185.004,09 | 57.285.922,36 |
| 2013 | 16.578.546,76 | 3.894.388,17 | 12.684.158,59 | 69.970.080,95 |
| 2014 | 15.061.137,02 | 4.521.088,58 | 10.540.048,44 | 80.510.129,39 |
| 2015 | 16.251.592,59 | 5.549.081,23 | 10.702.511,36 | 91.212.640,75 |
| 2016 | 17.493.548,18 | 6.103.334,81 | 11.390.213,37 | 102.602.854,12 |
| 2017 | 18.645.214,44 | 6.966.371,29 | 11.678.843,15 | 114.281.697,28 |
| 2018 | 19.939.288,27 | 7.914.742,65 | 12.024.545,62 | 126.306.242,90 |
| 2019 | 21.246.684,57 | 8.712.322,10 | 12.534.362,47 | 138.840.605,37 |
| 2020 | 22.975.272,90 | 9.426.199,68 | 13.549.073,22 | 152.389.678,59 |
| 2021 | 23.850.458,44 | 10.459.811,83 | 13.390.646,61 | 165.780.325,21 |
| 2022 | 24.630.213,97 | 11.510.645,21 | 13.119.568,76 | 178.899.893,97 |
| 2023 | 25.632.946,95 | 12.061.711,77 | 13.571.235,18 | 192.471.129,15 |
| 2024 | 26.423.161,79 | 13.444.445,04 | 12.978.716,75 | 205.449.845,89 |
| 2025 | 27.301.554,26 | 14.269.030,77 | 13.032.523,49 | 218.482.369,39 |
| 2026 | 28.125.964,89 | 15.292.502,01 | 12.833.462,88 | 231.315.832,27 |
| 2027 | 28.789.491,10 | 16.438.373,29 | 12.351.117,81 | 243.666.950,08 |
| 2028 | 29.656.906,74 | 17.293.044,01 | 12.363.862,73 | 256.030.812,81 |
| 2029 | 28.694.719,69 | 18.211.088,95 | 10.483.630,74 | 266.514.443,55 |
| 2030 | 29.234.953,78 | 19.131.500,47 | 10.103.453,31 | 276.617.896,86 |
| 2031 | 29.995.040,53 | 19.964.040,04 | 10.031.000,49 | 286.648.897,35 |
| 2032 | 30.693.294,08 | 20.508.407,59 | 10.184.886,49 | 296.833.783,84 |
| 2033 | 31.167.886,93 | 21.246.212,98 | 9.921.673,95 | 306.755.457,79 |
| 2034 | 31.718.285,04 | 21.809.565,58 | 9.908.719,46 | 316.664.177,25 |
| 2035 | 32.342.976,98 | 22.420.994,26 | 9.921.982,72 | 326.586.159,98 |
| 2036 | 32.858.208,30 | 22.581.607,36 | 10.276.600,94 | 336.862.760,92 |
| 2037 | 33.338.745,48 | 23.010.596,64 | 10.328.148,84 | 347.190.909,76 |
| 2038 | 34.007.897,95 | 22.978.627,53 | 11.029.270,42 | 358.220.180,17 |
| 2039 | 34.364.762,12 | 23.766.112,60 | 10.598.649,52 | 368.818.829,69 |
| 2040 | 34.742.667,86 | 25.163.598,45 | 9.579.069,41 | 378.397.899,10 |
| 2041 | 35.543.861,54 | 25.691.306,51 | 9.852.555,03 | 388.250.454,13 |
| 2042 | 36.070.242,02 | 25.634.711,19 | 10.435.530,83 | 398.685.984,96 |
| 2043 | 36.597.457,18 | 25.785.138,79 | 10.812.318,39 | 409.498.303,35 |
| 2044 | 37.198.103,06 | 25.788.338,18 | 11.409.764,88 | 420.908.068,24 |
| 2045 | 33.113.049,69 | 26.229.600,63 | 6.883.449,06 | 427.791.517,30 |
| 2046 | 33.565.999,51 | 26.063.036,30 | 7.502.963,21 | 435.294.480,50 |
| 2047 | 33.927.260,51 | 25.885.761,16 | 8.041.499,35 | 443.335.979,86 |
| 2048 | 34.350.743,44 | 25.524.773,69 | 8.825.969,75 | 452.161.949,61 |

... continuação

| ANO | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a) | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b) | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b) | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO |
|------------|---|---|---|--|
| 2049 | 34.623.615,02 | 25.888.594,47 | 8.735.020,55 | 460.896.970,15 |
| 2050 | 35.206.106,08 | 25.742.505,14 | 9.463.600,94 | 470.360.571,09 |
| 2051 | 35.634.014,14 | 25.873.108,14 | 9.760.906,00 | 480.121.477,09 |
| 2052 | 36.245.466,39 | 25.614.896,15 | 10.630.570,24 | 490.752.047,33 |
| 2053 | 36.751.508,64 | 25.658.994,97 | 11.092.513,67 | 501.844.561,00 |
| 2054 | 37.384.741,98 | 25.465.216,29 | 11.919.525,69 | 513.764.086,69 |
| 2055 | 38.112.898,77 | 25.089.594,65 | 13.023.304,12 | 526.787.390,81 |
| 2056 | 38.749.285,19 | 24.998.028,40 | 13.751.256,79 | 540.538.647,60 |
| 2057 | 39.577.358,34 | 24.744.297,03 | 14.833.061,31 | 555.371.708,91 |
| 2058 | 40.471.496,22 | 24.254.555,44 | 16.216.940,78 | 571.588.649,69 |
| 2059 | 41.289.226,92 | 24.268.981,99 | 17.020.244,93 | 588.608.894,62 |
| 2060 | 42.316.350,62 | 24.179.086,89 | 18.137.263,73 | 606.746.158,35 |
| 2061 | 43.385.254,63 | 24.192.654,26 | 19.192.600,37 | 625.938.758,72 |
| 2062 | 44.554.235,43 | 23.849.915,71 | 20.704.319,72 | 646.643.078,44 |
| 2063 | 45.656.957,92 | 24.051.949,90 | 21.605.008,02 | 668.248.086,47 |
| 2064 | 46.985.757,65 | 23.737.862,06 | 23.247.895,59 | 691.495.982,06 |
| 2065 | 48.348.246,58 | 23.795.468,57 | 24.552.778,01 | 716.048.760,06 |
| 2066 | 49.766.948,76 | 23.672.337,58 | 26.094.611,18 | 742.143.371,24 |
| 2067 | 51.263.919,68 | 24.068.681,45 | 27.195.238,23 | 769.338.609,47 |
| 2068 | 52.886.225,02 | 24.029.025,70 | 28.857.199,32 | 798.195.808,79 |
| 2069 | 54.498.998,92 | 24.595.177,12 | 29.903.821,80 | 828.099.630,59 |
| 2070 | 56.121.270,83 | 25.356.112,97 | 30.765.157,86 | 858.864.788,45 |
| 2071 | 57.879.925,55 | 26.119.181,09 | 31.760.744,46 | 890.625.532,91 |
| 2072 | 59.994.143,12 | 25.799.225,78 | 34.194.917,34 | 924.820.450,26 |
| 2073 | 62.093.347,13 | 25.425.908,08 | 36.667.439,05 | 961.487.889,30 |
| 2074 | 64.300.585,02 | 25.042.039,25 | 39.258.545,77 | 1.000.746.435,08 |
| 2075 | 66.650.304,82 | 25.277.694,56 | 41.372.610,26 | 1.042.119.045,33 |
| 2076 | 69.105.835,64 | 25.331.610,76 | 43.774.224,88 | 1.085.893.270,22 |
| 2077 | 71.757.818,44 | 25.168.518,98 | 46.589.299,46 | 1.132.482.569,68 |
| 2078 | 74.517.636,26 | 25.039.695,15 | 49.477.941,11 | 1.181.960.510,78 |
| 2079 | 77.471.271,10 | 24.759.965,90 | 52.711.305,20 | 1.234.671.815,98 |
| 2080 | 80.614.182,24 | 24.636.892,30 | 55.977.289,94 | 1.290.649.105,92 |
| 2081 | 83.898.063,58 | 24.814.638,17 | 59.083.425,41 | 1.349.732.531,32 |
| 2082 | 87.562.636,61 | 24.931.182,10 | 62.631.454,51 | 1.412.363.985,83 |
| 2083 | 91.321.707,90 | 24.797.141,79 | 66.524.566,11 | 1.478.888.551,95 |
| 2084 | 95.281.180,94 | 24.599.051,97 | 70.682.128,97 | 1.549.570.680,92 |
| 2085 | 99.537.441,16 | 24.409.334,04 | 75.128.107,12 | 1.624.698.788,04 |
| 2086 | 104.056.085,86 | 24.107.390,60 | 79.948.695,26 | 1.704.647.483,30 |

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos ativos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária estimada e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

9.2. Projeções Considerando o Plano de Custeio Proposto:

31/08/2010

| ANO | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a) | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b) | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b) | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO |
|------|------------------------------------|------------------------------------|--|----------------------------------|
| 2011 | 13.510.890,45 | 2.629.198,12 | 10.881.692,33 | 44.833.621,80 |
| 2012 | 14.804.980,02 | 3.141.948,87 | 11.663.031,15 | 56.496.652,95 |
| 2013 | 15.806.170,32 | 3.894.388,17 | 11.911.782,15 | 68.408.435,10 |
| 2014 | 14.004.871,11 | 4.521.088,58 | 9.483.782,53 | 77.892.217,63 |
| 2015 | 14.914.727,34 | 5.549.081,23 | 9.365.646,11 | 87.257.863,74 |
| 2016 | 15.837.523,81 | 6.103.334,81 | 9.734.189,00 | 96.992.052,73 |
| 2017 | 16.678.915,76 | 6.966.371,29 | 9.712.544,47 | 106.704.597,20 |
| 2018 | 17.628.060,88 | 7.914.742,65 | 9.713.318,23 | 116.417.915,44 |
| 2019 | 18.561.512,70 | 8.712.322,10 | 9.849.190,60 | 126.267.106,04 |
| 2020 | 19.450.157,80 | 9.426.199,68 | 10.023.958,12 | 136.291.064,16 |
| 2021 | 20.327.659,05 | 10.459.811,83 | 9.867.847,22 | 146.158.911,38 |
| 2022 | 21.122.575,87 | 11.510.645,21 | 9.611.930,66 | 155.770.842,04 |
| 2023 | 22.078.195,95 | 12.061.711,77 | 10.016.484,18 | 165.787.326,22 |
| 2024 | 22.873.287,44 | 13.444.445,04 | 9.428.842,40 | 175.216.168,63 |
| 2025 | 23.723.169,11 | 14.269.030,77 | 9.454.138,34 | 184.670.306,96 |
| 2026 | 24.531.805,08 | 15.292.502,01 | 9.239.303,07 | 193.909.610,04 |
| 2027 | 25.194.163,48 | 16.438.373,29 | 8.755.790,19 | 202.665.400,23 |
| 2028 | 26.030.562,66 | 17.293.044,01 | 8.737.518,65 | 211.402.918,88 |
| 2029 | 25.058.354,02 | 18.211.088,95 | 6.847.265,07 | 218.250.183,95 |
| 2030 | 25.578.611,45 | 19.131.500,47 | 6.447.110,98 | 224.697.294,93 |
| 2031 | 26.302.592,84 | 19.964.040,04 | 6.338.552,80 | 231.035.847,73 |
| 2032 | 26.940.449,26 | 20.508.407,59 | 6.432.041,67 | 237.467.889,40 |
| 2033 | 27.194.078,19 | 21.246.212,98 | 5.947.865,21 | 243.415.754,61 |
| 2034 | 27.506.305,19 | 21.809.565,58 | 5.696.739,61 | 249.112.494,22 |
| 2035 | 27.875.431,15 | 22.420.994,26 | 5.454.436,89 | 254.566.931,11 |
| 2036 | 28.123.196,37 | 22.581.607,36 | 5.541.589,01 | 260.108.520,12 |
| 2037 | 28.322.187,85 | 23.010.596,64 | 5.311.591,21 | 265.420.111,33 |
| 2038 | 28.685.894,29 | 22.978.627,53 | 5.707.266,76 | 271.127.378,09 |
| 2039 | 28.731.866,50 | 23.766.112,60 | 4.965.753,90 | 276.093.131,99 |
| 2040 | 28.778.718,33 | 25.163.598,45 | 3.615.119,88 | 279.708.251,87 |
| 2041 | 29.211.326,77 | 25.691.306,51 | 3.520.020,26 | 283.228.272,13 |
| 2042 | 29.357.152,76 | 25.634.711,19 | 3.722.441,57 | 286.950.713,70 |
| 2043 | 29.482.211,97 | 25.785.138,79 | 3.697.073,18 | 290.647.786,88 |
| 2044 | 29.654.750,00 | 25.788.338,18 | 3.866.411,82 | 294.514.198,70 |
| 2045 | 25.529.417,52 | 26.229.600,63 | (700.183,11) | 293.814.015,59 |
| 2046 | 25.527.349,40 | 26.063.036,30 | (535.686,90) | 293.278.328,69 |
| 2047 | 25.406.291,41 | 25.885.761,16 | (479.469,75) | 292.798.858,94 |
| 2048 | 25.318.516,18 | 25.524.773,69 | (206.257,51) | 292.592.601,43 |

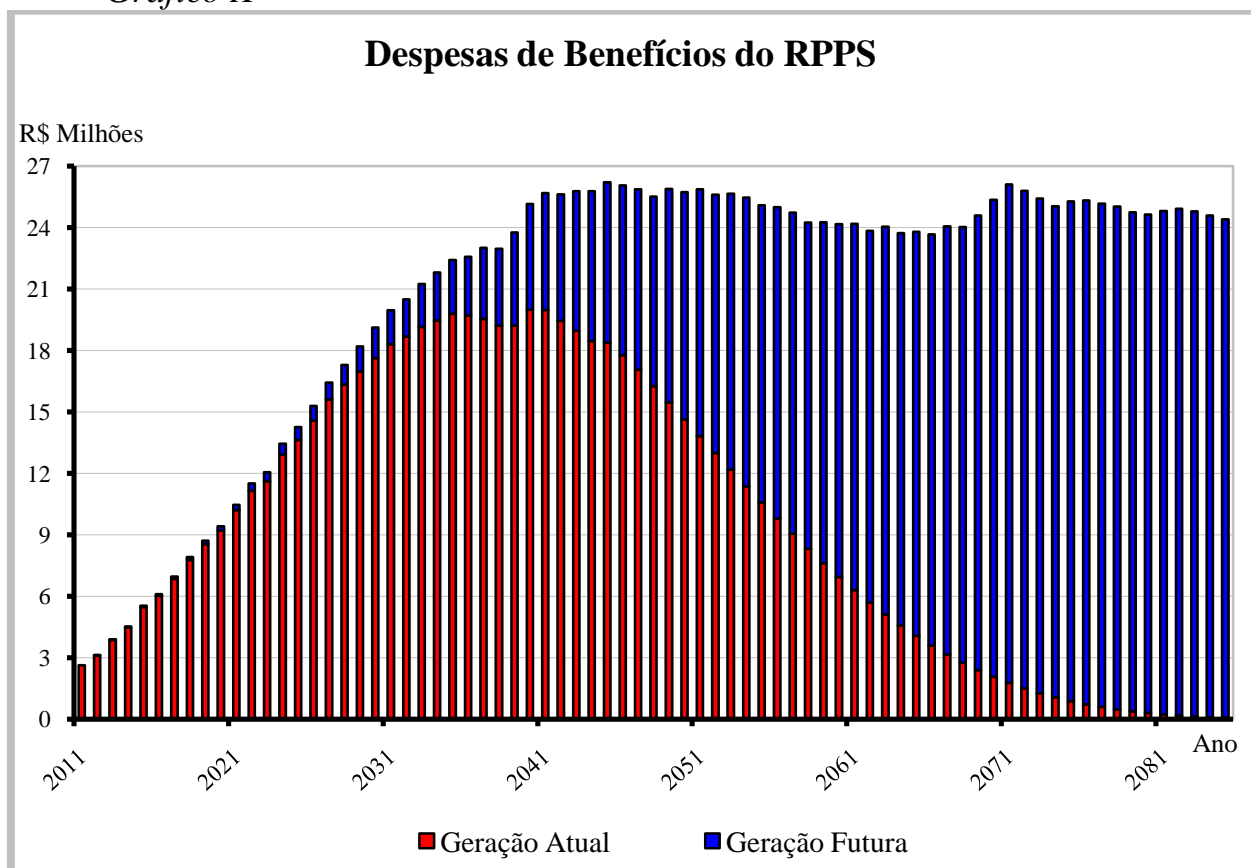
... continuação

| ANO | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a) | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b) | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b) | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO |
|------------|---|---|---|--|
| 2049 | 25.049.454,12 | 25.888.594,47 | (839.140,35) | 291.753.461,08 |
| 2050 | 25.057.495,53 | 25.742.505,14 | (685.009,61) | 291.068.451,47 |
| 2051 | 24.876.486,97 | 25.873.108,14 | (996.621,17) | 290.071.830,30 |
| 2052 | 24.842.487,58 | 25.614.896,15 | (772.408,57) | 289.299.421,73 |
| 2053 | 24.664.351,10 | 25.658.994,97 | (994.643,87) | 288.304.777,86 |
| 2054 | 24.572.354,99 | 25.465.216,29 | (892.861,30) | 287.411.916,57 |
| 2055 | 24.531.768,57 | 25.089.594,65 | (557.826,08) | 286.854.090,48 |
| 2056 | 24.353.287,17 | 24.998.028,40 | (644.741,23) | 286.209.349,25 |
| 2057 | 24.317.600,44 | 24.744.297,03 | (426.696,59) | 285.782.652,66 |
| 2058 | 24.296.152,84 | 24.254.555,44 | 41.597,40 | 285.824.250,06 |
| 2059 | 24.143.362,94 | 24.268.981,99 | (125.619,05) | 285.698.631,01 |
| 2060 | 24.141.734,80 | 24.179.086,89 | (37.352,09) | 285.661.278,93 |
| 2061 | 24.120.161,87 | 24.192.654,26 | (72.492,39) | 285.588.786,54 |
| 2062 | 24.133.237,10 | 23.849.915,71 | 283.321,39 | 285.872.107,93 |
| 2063 | 24.010.699,69 | 24.051.949,90 | (41.250,21) | 285.830.857,72 |
| 2064 | 24.040.723,93 | 23.737.862,06 | 302.861,87 | 286.133.719,59 |
| 2065 | 24.026.510,83 | 23.795.468,57 | 231.042,26 | 286.364.761,84 |
| 2066 | 23.985.908,86 | 23.672.337,58 | 313.571,28 | 286.678.333,13 |
| 2067 | 23.936.017,39 | 24.068.681,45 | (132.664,06) | 286.545.669,07 |
| 2068 | 23.918.648,60 | 24.029.025,70 | (110.377,10) | 286.435.291,96 |
| 2069 | 23.793.367,91 | 24.595.177,12 | (801.809,21) | 285.633.482,76 |
| 2070 | 23.573.301,96 | 25.356.112,97 | (1.782.811,01) | 283.850.671,75 |
| 2071 | 23.379.078,55 | 26.119.181,09 | (2.740.102,54) | 281.110.569,21 |
| 2072 | 23.423.245,30 | 25.799.225,78 | (2.375.980,48) | 278.734.588,73 |
| 2073 | 23.328.195,44 | 25.425.908,08 | (2.097.712,64) | 276.636.876,09 |
| 2074 | 23.209.524,23 | 25.042.039,25 | (1.832.515,02) | 274.804.361,06 |
| 2075 | 23.093.780,38 | 25.277.694,56 | (2.183.914,18) | 272.620.446,88 |
| 2076 | 22.935.919,74 | 25.331.610,76 | (2.395.691,02) | 270.224.755,86 |
| 2077 | 22.817.707,58 | 25.168.518,98 | (2.350.811,40) | 267.873.944,45 |
| 2078 | 22.641.118,74 | 25.039.695,15 | (2.398.576,41) | 265.475.368,05 |
| 2079 | 22.482.162,53 | 24.759.965,90 | (2.277.803,37) | 263.197.564,68 |
| 2080 | 22.325.727,16 | 24.636.892,30 | (2.311.165,14) | 260.886.399,54 |
| 2081 | 22.112.301,19 | 24.814.638,17 | (2.702.336,98) | 258.184.062,56 |
| 2082 | 22.069.728,49 | 24.931.182,10 | (2.861.453,61) | 255.322.608,95 |
| 2083 | 21.899.225,29 | 24.797.141,79 | (2.897.916,50) | 252.424.692,45 |
| 2084 | 21.693.349,37 | 24.599.051,97 | (2.905.702,60) | 249.518.989,85 |
| 2085 | 21.534.339,69 | 24.409.334,04 | (2.874.994,35) | 246.643.995,50 |
| 2086 | 21.372.798,31 | 24.107.390,60 | (2.734.592,29) | 243.909.403,21 |

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos ativos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária estimada e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

Gráfico X



Neste gráfico, é observada a projeção das despesas da atual massa de servidores ativos e inativos, em relação à progressão das despesas do grupo de futuros servidores estimado.

10. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **FUNPRECAM – Fundo Previdenciário do Município de Camaragibe-PE**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, mediante ofício do RPPS, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008.

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Comparativo de Resultados

| Item | nov/09 | ago/10 | Variação% |
|---------------------------------|---------------|---------------|------------------|
| Número de Servidores Ativos | 1.727 | 1.841 | +114 |
| Média da Remuneração dos Ativos | 1.171,47 | 1.177,26 | +0,49% |
| Número de Inativos | 108 | 123 | +15 |
| Média dos Proventos de Inativos | 732,79 | 760,92 | +3,84% |
| Valor do Ativo + Parcelamentos | 25.877.843,25 | 58.851.953,88 | +127,42% |

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 222,678 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 240,109 milhões e, portanto, indicam um superávit com valor atual de R\$ 17,431 milhões, este valor representa 3,76% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Plano de Custeio Proposto

Nesta avaliação observamos uma melhora substancial no resultado atuarial, passando de um déficit para um superávit atuarial. Este bom resultado é decorrente da aplicação do plano de custeio proposto na última avaliação, com a implantação de um plano de equacionamento do déficit atuarial em 35 anos, conforme o Decreto Municipal Nº 162 de 08 de outubro de 2010. Outro fator que favoreceu esta melhora foi à contratação de débitos previdenciários no valor atual de R\$ 24,9 milhões.

Tendo em vista este resultado, recomendamos a revisão do plano de custeio em vigor o qual deverá ser objeto de alteração da legislação municipal, mediante decreto ou lei municipal.

O plano de custeio sugerido prevê a aplicação de contribuição adicional por parte da Prefeitura para cobertura do déficit atuarial, por 34 anos como prevê a legislação federal, em percentuais crescentes (0,7 pp ao ano), a partir de 0,5% em 2011, aplicados sobre a folha de remuneração dos servidores ativos, até 14,50% em 2031 e de 2032 a 2044 a alíquota será de 15,10%, ver item 8 deste relatório.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 09 de dezembro de 2010.

Luiz Cláudio Kogut

Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA

ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

FUNPRECAM – Fundo Previdenciário do Município de Camaragibe-PE

31/08/2010

| Contas | Discriminação | Valores (R\$) |
|-----------------|--|----------------------|
| 2.2.2.5.0.00.00 | Provisões Matemáticas Previdenciárias | 16.520.757,37 |
| 2.2.2.5.5.00.00 | Plano Previdenciário | 16.520.757,37 |
| 2.2.2.5.5.01.00 | Provisão Benefícios Concedidos | 13.946.540,55 |
| 2.2.2.5.5.01.01 | Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano | 13.962.534,70 |
| 2.2.2.5.5.01.02 | Contribuições do Ente (reduzora) | - |
| 2.2.2.5.5.01.03 | Contribuições do Inativo (reduzora) | 14.579,24 |
| 2.2.2.5.5.01.04 | Contribuições do Pensionista (reduzora) | 1.414,91 |
| 2.2.2.5.5.01.05 | Compensação Previdenciária (reduzora) | - |
| 2.2.2.5.5.01.06 | Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora) | - |
| 2.2.2.5.5.02.00 | Provisão Benefícios a Conceder | 2.574.216,82 |
| 2.2.2.5.5.02.01 | Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano | 208.715.762,87 |
| 2.2.2.5.5.02.02 | Contribuições do Ente (reduzora) | 60.307.366,69 |
| 2.2.2.5.5.02.03 | Contribuições do Ativo (reduzora) | 51.511.510,97 |
| 2.2.2.5.5.02.04 | Compensação Previdenciária (reduzora) | 21.213.290,43 |
| 2.2.2.5.5.02.05 | Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora) | 24.900.024,41 |
| 2.2.2.5.5.03.00 | Plano de Amortização (Redutora) | 48.209.353,55 |
| 2.2.2.5.5.03.01 | Outros Créditos (Redutora) | 48.209.353,55 |
| 2.2.2.5.9.00.00 | Provisões Atuariais para Ajustes do Plano | - |
| 2.2.2.5.9.01.00 | Ajuste de Resultado Actuarial Superavitário | - |

ANEXO II - PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMARAGIGE
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE
PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
2011 a 2085

RREO – Anexo XIII (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

| ANO | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a) | DESPESA PREVIDENCIÁRIAS (b) | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b) | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d “anterior” + c) |
|------|------------------------------------|-----------------------------------|--|--|
| 2011 | 13.778.186,92 | 2.629.198,12 | 11.148.988,80 | 45.100.918,27 |
| 2012 | 15.326.952,96 | 3.141.948,87 | 12.185.004,09 | 57.285.922,36 |
| 2013 | 16.578.546,76 | 3.894.388,17 | 12.684.158,59 | 69.970.080,95 |
| 2014 | 15.061.137,02 | 4.521.088,58 | 10.540.048,44 | 80.510.129,39 |
| 2015 | 16.251.592,59 | 5.549.081,23 | 10.702.511,36 | 91.212.640,75 |
| 2016 | 17.493.548,18 | 6.103.334,81 | 11.390.213,37 | 102.602.854,12 |
| 2017 | 18.645.214,44 | 6.966.371,29 | 11.678.843,15 | 114.281.697,28 |
| 2018 | 19.939.288,27 | 7.914.742,65 | 12.024.545,62 | 126.306.242,90 |
| 2019 | 21.246.684,57 | 8.712.322,10 | 12.534.362,47 | 138.840.605,37 |
| 2020 | 22.975.272,90 | 9.426.199,68 | 13.549.073,22 | 152.389.678,59 |
| 2021 | 23.850.458,44 | 10.459.811,83 | 13.390.646,61 | 165.780.325,21 |
| 2022 | 24.630.213,97 | 11.510.645,21 | 13.119.568,76 | 178.899.893,97 |
| 2023 | 25.632.946,95 | 12.061.711,77 | 13.571.235,18 | 192.471.129,15 |
| 2024 | 26.423.161,79 | 13.444.445,04 | 12.978.716,75 | 205.449.845,89 |
| 2025 | 27.301.554,26 | 14.269.030,77 | 13.032.523,49 | 218.482.369,39 |
| 2026 | 28.125.964,89 | 15.292.502,01 | 12.833.462,88 | 231.315.832,27 |
| 2027 | 28.789.491,10 | 16.438.373,29 | 12.351.117,81 | 243.666.950,08 |
| 2028 | 29.656.906,74 | 17.293.044,01 | 12.363.862,73 | 256.030.812,81 |
| 2029 | 28.694.719,69 | 18.211.088,95 | 10.483.630,74 | 266.514.443,55 |
| 2030 | 29.234.953,78 | 19.131.500,47 | 10.103.453,31 | 276.617.896,86 |
| 2031 | 29.995.040,53 | 19.964.040,04 | 10.031.000,49 | 286.648.897,35 |
| 2032 | 30.693.294,08 | 20.508.407,59 | 10.184.886,49 | 296.833.783,84 |
| 2033 | 31.167.886,93 | 21.246.212,98 | 9.921.673,95 | 306.755.457,79 |
| 2034 | 31.718.285,04 | 21.809.565,58 | 9.908.719,46 | 316.664.177,25 |
| 2035 | 32.342.976,98 | 22.420.994,26 | 9.921.982,72 | 326.586.159,98 |
| 2036 | 32.858.208,30 | 22.581.607,36 | 10.276.600,94 | 336.862.760,92 |
| 2037 | 33.338.745,48 | 23.010.596,64 | 10.328.148,84 | 347.190.909,76 |
| 2038 | 34.007.897,95 | 22.978.627,53 | 11.029.270,42 | 358.220.180,17 |
| 2039 | 34.364.762,12 | 23.766.112,60 | 10.598.649,52 | 368.818.829,69 |
| 2040 | 34.742.667,86 | 25.163.598,45 | 9.579.069,41 | 378.397.899,10 |
| 2041 | 35.543.861,54 | 25.691.306,51 | 9.852.555,03 | 388.250.454,13 |
| 2042 | 36.070.242,02 | 25.634.711,19 | 10.435.530,83 | 398.685.984,96 |
| 2043 | 36.597.457,18 | 25.785.138,79 | 10.812.318,39 | 409.498.303,35 |
| 2044 | 37.198.103,06 | 25.788.338,18 | 11.409.764,88 | 420.908.068,24 |
| 2045 | 33.113.049,69 | 26.229.600,63 | 6.883.449,06 | 427.791.517,30 |
| 2046 | 33.565.999,51 | 26.063.036,30 | 7.502.963,21 | 435.294.480,50 |
| 2047 | 33.927.260,51 | 25.885.761,16 | 8.041.499,35 | 443.335.979,86 |
| 2048 | 34.350.743,44 | 25.524.773,69 | 8.825.969,75 | 452.161.949,61 |

Continua...

Continuação...

RREO – Anexo XIII (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

| ANO | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a) | DESPESA PREVIDENCIÁRIAS (b) | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b) | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c) |
|------|------------------------------------|-----------------------------------|--|--|
| 2049 | 34.623.615,02 | 25.888.594,47 | 8.735.020,55 | 460.896.970,15 |
| 2050 | 35.206.106,08 | 25.742.505,14 | 9.463.600,94 | 470.360.571,09 |
| 2051 | 35.634.014,14 | 25.873.108,14 | 9.760.906,00 | 480.121.477,09 |
| 2052 | 36.245.466,39 | 25.614.896,15 | 10.630.570,24 | 490.752.047,33 |
| 2053 | 36.751.508,64 | 25.658.994,97 | 11.092.513,67 | 501.844.561,00 |
| 2054 | 37.384.741,98 | 25.465.216,29 | 11.919.525,69 | 513.764.086,69 |
| 2055 | 38.112.898,77 | 25.089.594,65 | 13.023.304,12 | 526.787.390,81 |
| 2056 | 38.749.285,19 | 24.998.028,40 | 13.751.256,79 | 540.538.647,60 |
| 2057 | 39.577.358,34 | 24.744.297,03 | 14.833.061,31 | 555.371.708,91 |
| 2058 | 40.471.496,22 | 24.254.555,44 | 16.216.940,78 | 571.588.649,69 |
| 2059 | 41.289.226,92 | 24.268.981,99 | 17.020.244,93 | 588.608.894,62 |
| 2060 | 42.316.350,62 | 24.179.086,89 | 18.137.263,73 | 606.746.158,35 |
| 2061 | 43.385.254,63 | 24.192.654,26 | 19.192.600,37 | 625.938.758,72 |
| 2062 | 44.554.235,43 | 23.849.915,71 | 20.704.319,72 | 646.643.078,44 |
| 2063 | 45.656.957,92 | 24.051.949,90 | 21.605.008,02 | 668.248.086,47 |
| 2064 | 46.985.757,65 | 23.737.862,06 | 23.247.895,59 | 691.495.982,06 |
| 2065 | 48.348.246,58 | 23.795.468,57 | 24.552.778,01 | 716.048.760,06 |
| 2066 | 49.766.948,76 | 23.672.337,58 | 26.094.611,18 | 742.143.371,24 |
| 2067 | 51.263.919,68 | 24.068.681,45 | 27.195.238,23 | 769.338.609,47 |
| 2068 | 52.886.225,02 | 24.029.025,70 | 28.857.199,32 | 798.195.808,79 |
| 2069 | 54.498.998,92 | 24.595.177,12 | 29.903.821,80 | 828.099.630,59 |
| 2070 | 56.121.270,83 | 25.356.112,97 | 30.765.157,86 | 858.864.788,45 |
| 2071 | 57.879.925,55 | 26.119.181,09 | 31.760.744,46 | 890.625.532,91 |
| 2072 | 59.994.143,12 | 25.799.225,78 | 34.194.917,34 | 924.820.450,26 |
| 2073 | 62.093.347,13 | 25.425.908,08 | 36.667.439,05 | 961.487.889,30 |
| 2074 | 64.300.585,02 | 25.042.039,25 | 39.258.545,77 | 1.000.746.435,08 |
| 2075 | 66.650.304,82 | 25.277.694,56 | 41.372.610,26 | 1.042.119.045,33 |
| 2076 | 69.105.835,64 | 25.331.610,76 | 43.774.224,88 | 1.085.893.270,22 |
| 2077 | 71.757.818,44 | 25.168.518,98 | 46.589.299,46 | 1.132.482.569,68 |
| 2078 | 74.517.636,26 | 25.039.695,15 | 49.477.941,11 | 1.181.960.510,78 |
| 2079 | 77.471.271,10 | 24.759.965,90 | 52.711.305,20 | 1.234.671.815,98 |
| 2080 | 80.614.182,24 | 24.636.892,30 | 55.977.289,94 | 1.290.649.105,92 |
| 2081 | 83.898.063,58 | 24.814.638,17 | 59.083.425,41 | 1.349.732.531,32 |
| 2082 | 87.562.636,61 | 24.931.182,10 | 62.631.454,51 | 1.412.363.985,83 |
| 2083 | 91.321.707,90 | 24.797.141,79 | 66.524.566,11 | 1.478.888.551,95 |
| 2084 | 95.281.180,94 | 24.599.051,97 | 70.682.128,97 | 1.549.570.680,92 |
| 2085 | 99.537.441,16 | 24.409.334,04 | 75.128.107,12 | 1.624.698.788,04 |

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2009 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Projeção elaborada de acordo com as orientações da Portaria nº 462 de 05/08/2009 da STN – Secretaria do Tesouro Nacional

3. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

| | |
|---|--------------------------|
| Data Base dos Dados da Avaliação | 31/08/2010 |
| Nº de Servidores Ativos | 1.841 |
| Folha Salarial Ativos | 2.167.344,85 |
| Idade Média de Ativos | 42,7 |
| Nº de Servidores Inativos | 123 |
| Folha dos Inativos | 93.592,98 |
| Idade Média de Inativos | 59,6 |
| Crescimento Real de Salários | 1% a.a |
| Taxa Média de Inflação | Não considerada |
| Taxa de Crescimento do PIB | Não considerada |
| Taxa de Juros Real | 6% a.a |
| Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos | IBGE 2008 ambos os sexos |
| Experiência de Entrada em Invalidez | Álvaro Vindas |
| Gerações Futuras ou Novos Entrados | 1 por 1 |

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda