



FUNPRECAM

Fundo Previdenciário do Município de Camaragibe

FUNPRECAM – CAMARAGIBE - PE
AVALIAÇÃO ATUARIAL
Ano-Base: 2019 Data-Base: 31/12/2018



Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	21
9. Parecer Atuarial.....	23

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA



1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **FUNPRECAM – Fundo Previdenciário do Município de Camaragibe - PE**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70.

Considerando que a aplicação das novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria 464 de 19 de novembro de 2018 é facultativa para esta avaliação atuarial adotamos as normas previstas na Portaria MPS nº 403/2008.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Camaragibe - PE** e seus dependentes legais. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2018**.

Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

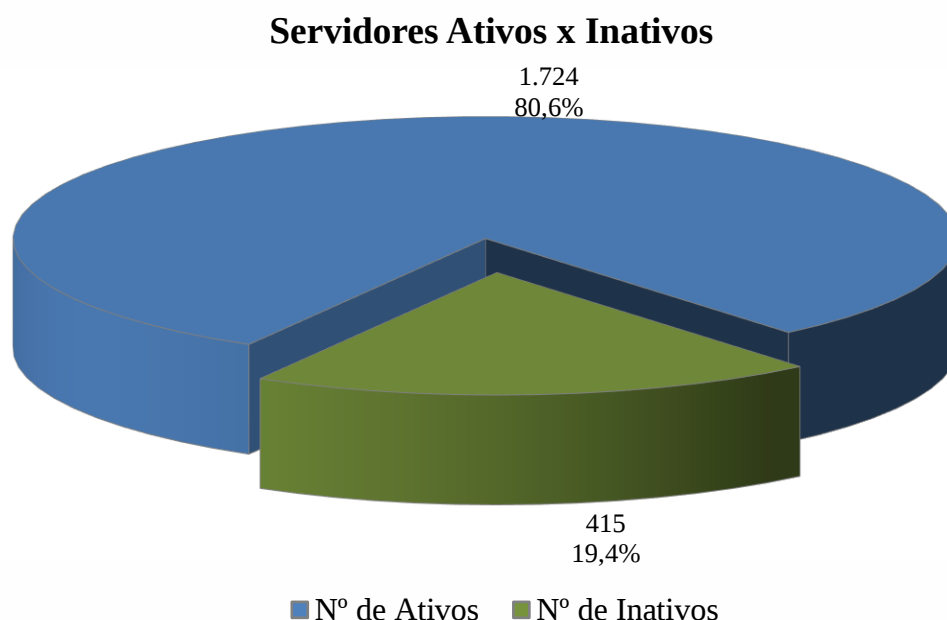
3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	1.724	415	2.139
Remuneração/Provento Médio (R\$)	3.324,31	2.466,07	3.157,80

Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

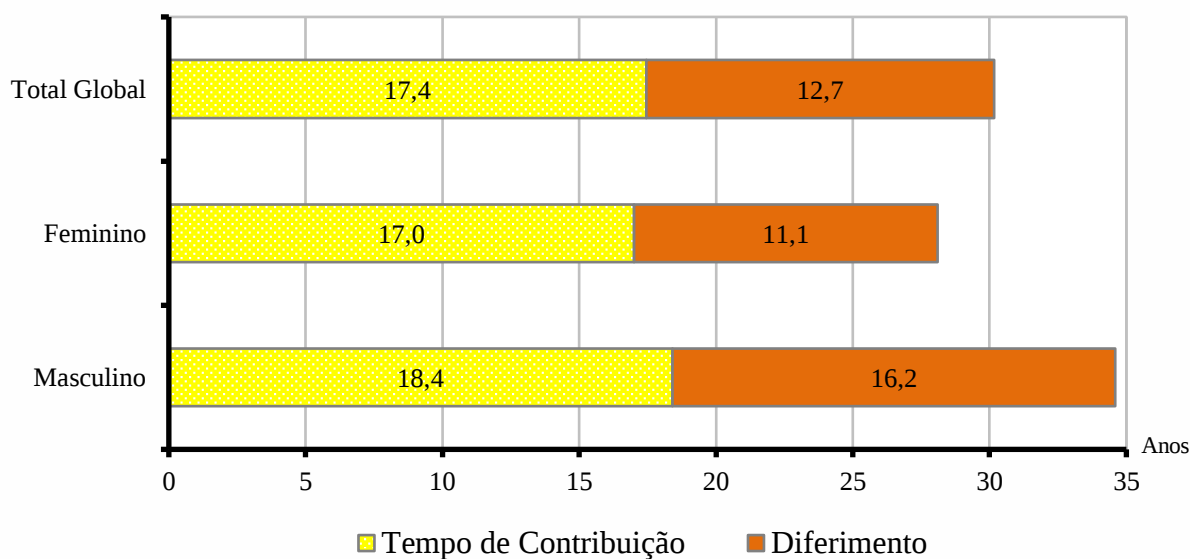
Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	548	1.176	1.724
Idade Média	46,8	46,9	46,9
Tempo de INSS Anterior	2,7	3,2	3,0
Tempo de Serviço Público	15,7	13,8	14,4
Tempo de Serviço Total	18,4	17,0	17,4
Diferimento Médio (*)	16,2	11,1	12,7
Remuneração Média (R\$)	3.049,60	3.452,32	3.324,31

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:

Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

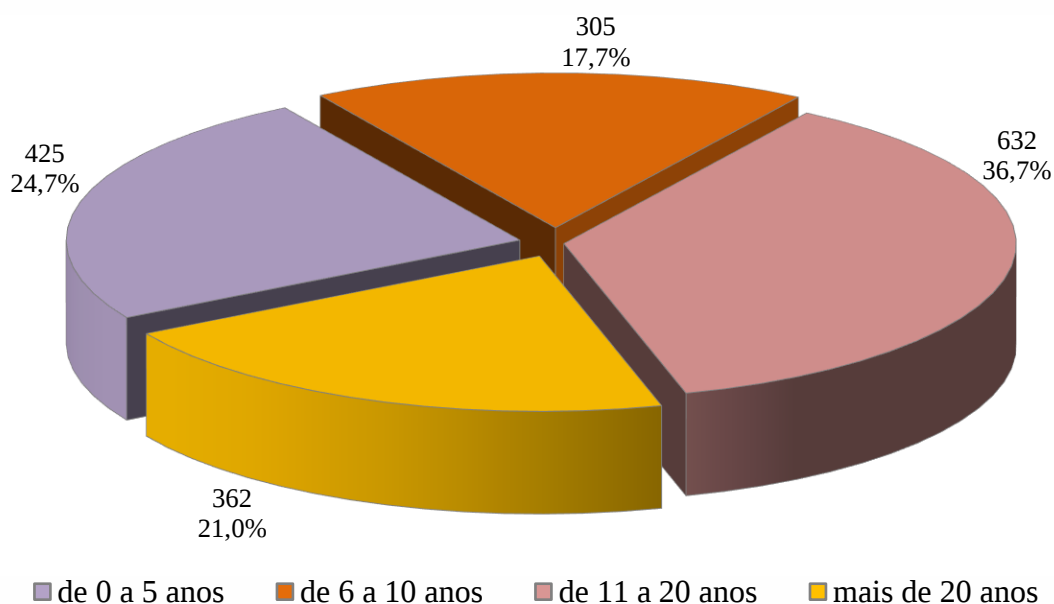
Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	10	181	191
Idade Média	66,3	59,8	60,1
Tempo de Serviço Total	33,1	28,9	29,1
Remuneração Média (R\$)	3.470,42	5.110,46	5.024,59

Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

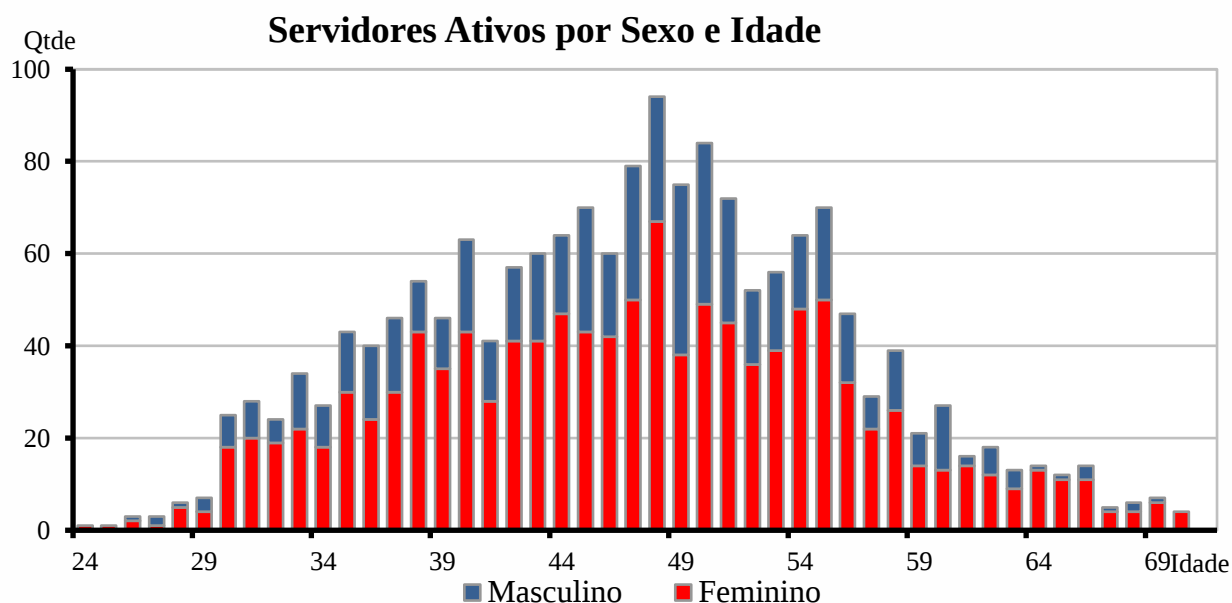
Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:

Servidores Ativos por Tempo de Diferimento



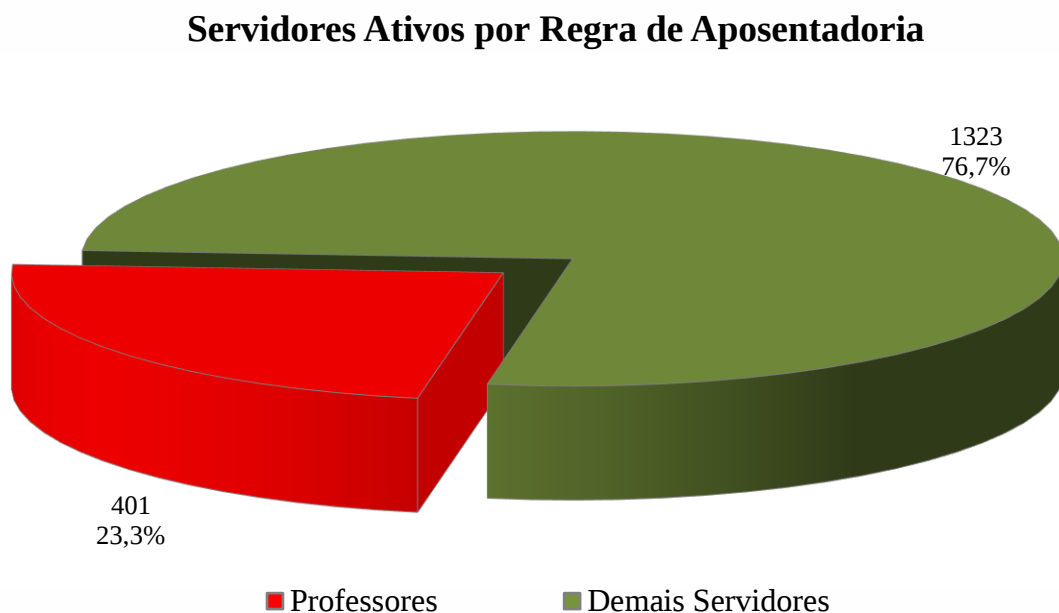
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – *Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:*



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – *Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:*



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

3.4. Aposentadorias Voluntárias (*)

Data-Base: 31/12/2018

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2018	30	87	44	161	1.563
2019	15	10	5	30	1.533
2020	17	14	18	49	1.484
2021	29	21	35	85	1.399
2022	9	20	19	48	1.351
2023	18	21	13	52	1.299
2024	22	34	11	67	1.232
2025	31	23	6	60	1.172
2026	19	24	8	51	1.121
2027	25	20	18	63	1.058
2028	25	32	7	64	994
2029	24	29	13	66	928
2030	21	28	15	64	864
2031	28	33	6	67	797
2032	44	31	1	76	721
2033	6	30	3	39	682
2034	8	42	5	55	627
2035	6	38	18	62	565
2036	56	28	14	98	467
2037	21	15	18	54	413
2038	21	19	11	51	362
2039	42	14	10	66	296
2040	19	18	10	47	249
2041	30	11	2	43	206
2042	34	14	1	49	157
2043	26	9	1	36	121
2044	31	6	0	37	84
2045	20	5	1	26	58
2046	9	2	0	11	47
2047	16	1	0	17	30
2048	10	3	0	13	17
2049	4	1	0	5	12
2050	7	1	0	8	4
2051	1	0	0	1	3
2052	3	0	0	3	0
2053	0	0	0	0	0
2054	0	0	0	0	0
2055	0	0	0	0	0
2056	0	0	0	0	0
2057	0	0	0	0	0
2058	0	0	0	0	0
2059	0	0	0	0	0
Total	727	684	313	1.724	0

(*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2018

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Quantidade	2	5	7
	Idade Média	55,5	55,6	55,6
	Benef. Médio (R\$)	1.010,06	2.673,03	2.197,89
Tempo de Serviço	Quantidade	35	293	328
	Idade Média	70,4	63,0	63,8
	Benef. Médio (R\$)	1.500,64	2.766,56	2.631,48
Idade	Quantidade	2	5	7
	Idade Média	70,0	65,6	66,9
	Benef. Médio (R\$)	1.029,68	1.326,87	1.241,96
Pensionistas	Quantidade	22	51	73
	Idade Média	47,5	54,5	52,4
	Benef. Médio (R\$)	2.166,21	1.736,45	1.865,97
Total Geral	Quantidade	61	354	415
	Idade Média	61,7	61,8	61,7
	Benef. Médio (R\$)	1.709,15	2.596,50	2.466,07

Gráfico VII – *Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:*

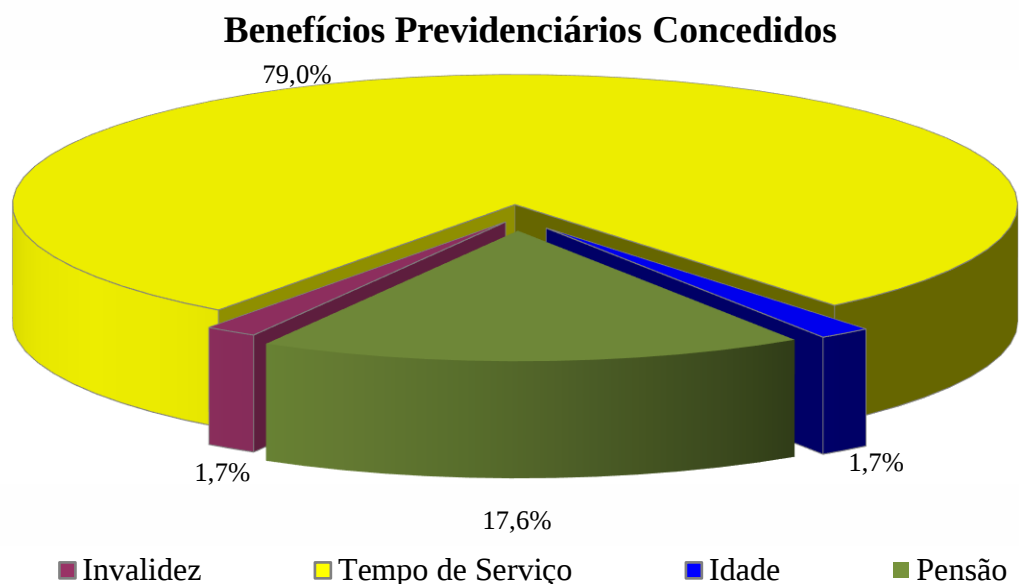
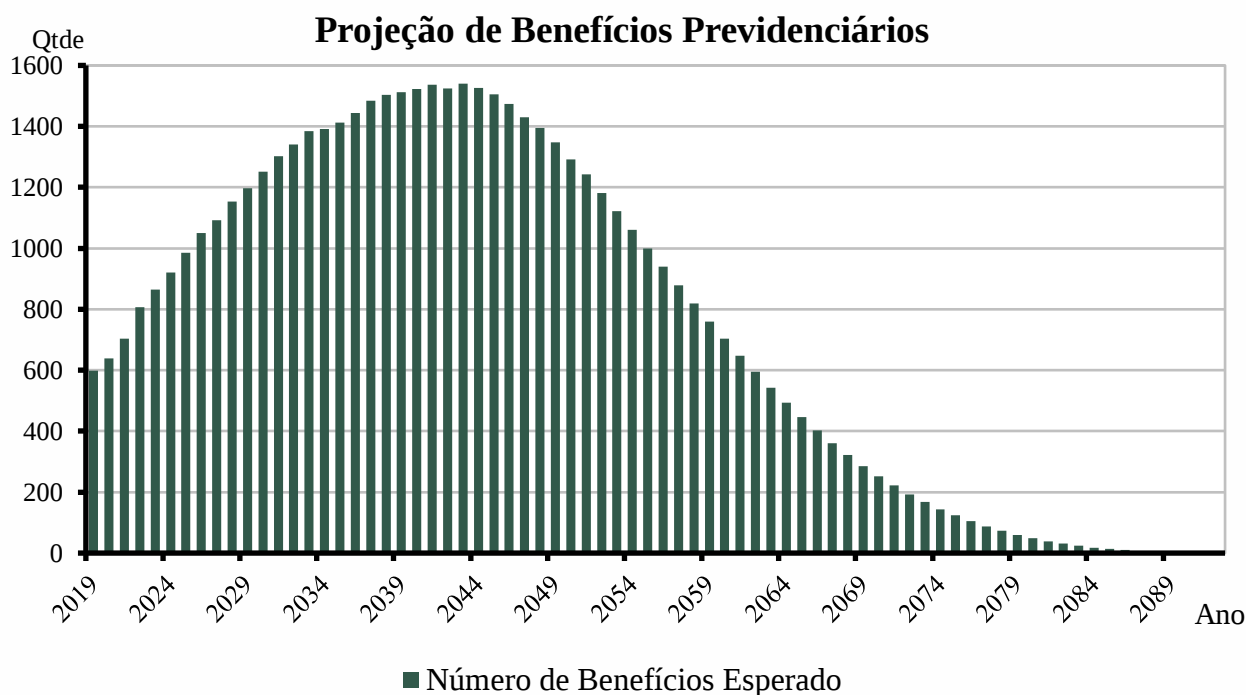


Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.

4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 **(E.C. nº 41, 31/12/03):**

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME.TC/CP

ME = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$RMI = ME.TC/CP$

ME = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$RMI = ME$

ME = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$RMI = PA$

Se $PA < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$
e

$RMI = T + 70\%.(PA - T)$

Se $PA > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$RMI = PI$

Se $PI < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$
e

$RMI = T + 70\%.(PI - T)$

Se $PI > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

PI = Proventos na Inatividade

4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos
Possuir $P_A < R\$ 1.319,18$
 $RMI = R\$ 45,00$
se $P_A < R\$ 877,67$
 $RMI = R\$ 31,71$
se $R\$ 877,67 < P_A < 1.319,18$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho
 $RMI = P_A$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho
 $RMI = P_A$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente
Possuir $P_A < R\$ 1.319,18$
 $RMI = P_A$

5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.230,45, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em Outubro/2018.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 16,64% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 14,64% será destinado ao custeio previdenciário.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.

5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2016
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,28% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados.

7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2018

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	122.410.096,90	22,76%	
2) Pensão por Morte	17.487.566,72	3,25%	
3) Reversão em Pensão	11.523.880,67	2,14%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	151.421.544,29	28,15%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	147.049.878,30	27,34%	7,37%
6) Aposentadoria do Professor	210.512.079,84	39,14%	7,50%
7) Aposentadoria por Idade	116.641.398,31	21,69%	5,45%
8) Reversão em Pensão	39.017.067,58	7,25%	1,71%
9) Pensão por Morte de Ativo	17.874.136,29	3,32%	1,44%
10) Pensão por Morte de Inválido	1.107.553,68	0,21%	0,08%
11) Aposentadoria por Invalidez	15.300.161,11	2,84%	1,21%
12) Auxílio-doença	5.150.271,45	0,96%	0,44%
13) Salário-maternidade	1.045.674,55	0,19%	0,12%
14) Salário-família	415.134,58	0,08%	0,05%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	554.113.355,69	103,02%	25,37%
16) Custo Total (4+15)	705.534.899,98	131,17%	
Valor Atual da Folha Futura	537.852.786,32		

7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

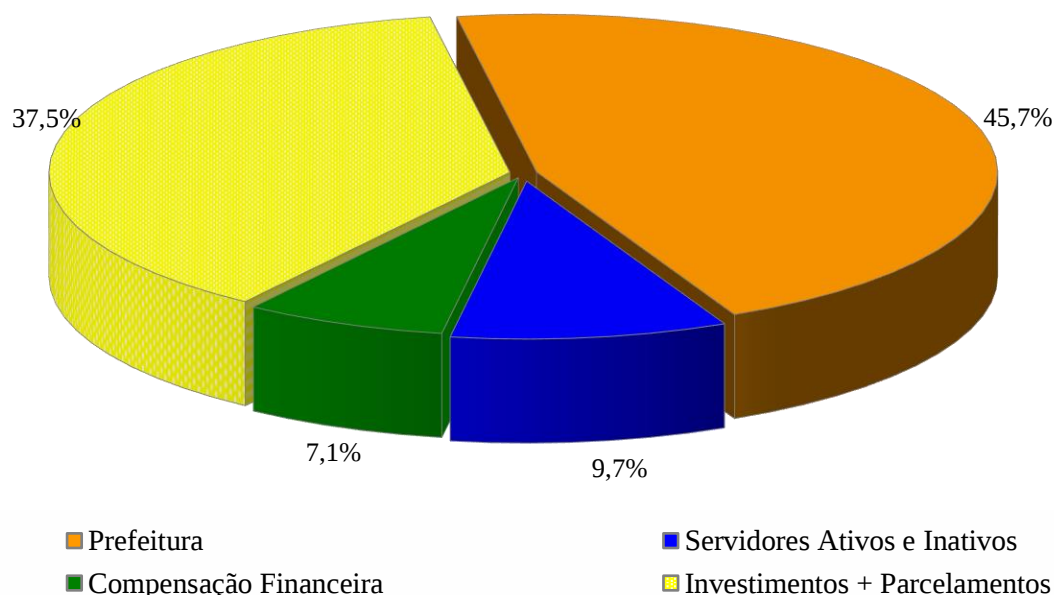
Data-Base: 31/12/2018

Item	Valores da Geração Atual (em R\$)	Valores (% da Folha)
Custo Total	705.534.899,98	131,17%
Compensação a Receber (-)	50.302.574,09	9,35%
Contribuição de Inativos (-)	9.779.240,62	1,82%
Contribuição de Ativos (-)	59.163.806,50	11,00%
Contribuição Normal Ente s/Ativos(-)	78.741.647,92	14,64%
Saldo dos Parcelamentos (-)	40.808.650,80	7,59%
Ativo Financeiro (-)	225.710.086,22	41,97%
Déficit / Superávit Atuarial	241.028.893,83	44,81%
(*) Contribuição Adicional Ente s/Ativos(-)	246.265.947,81	45,79%
Déficit / Superávit Atuarial	5.237.053,98	0,97%

(*) Contribuições adicionais para Cobertura do Déficit previstas no Decreto Municipal nº 047/2015.

Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:

Cobertura do Valor Atual dos Benefícios Futuros



Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.

8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

Data-Base: 31/12/2018

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2019	42.458.129,34	24.597.158,45	17.860.970,89	243.571.057,11
2020	44.389.755,54	26.236.787,10	18.152.968,44	261.724.025,55
2021	45.540.812,07	28.888.427,76	16.652.384,31	278.376.409,86
2022	47.392.637,41	33.104.499,23	14.288.138,18	292.664.548,04
2023	49.562.221,85	35.497.114,52	14.065.107,33	306.729.655,37
2024	51.769.217,55	37.827.771,47	13.941.446,08	320.671.101,45
2025	54.610.188,96	40.447.775,79	14.162.413,17	334.833.514,62
2026	57.905.504,52	43.111.827,41	14.793.677,11	349.627.191,73
2027	61.933.790,24	44.837.957,13	17.095.833,11	366.723.024,85
2028	66.593.299,54	47.357.331,09	19.235.968,45	385.958.993,30
2029	66.206.561,87	49.148.495,85	17.058.066,02	403.017.059,32
2030	66.823.059,03	51.356.500,76	15.466.558,27	418.483.617,59
2031	67.312.922,29	53.510.072,50	13.802.849,79	432.286.467,38
2032	67.798.768,24	55.046.286,17	12.752.482,07	445.038.949,45
2033	68.131.919,88	56.823.782,94	11.308.136,94	456.347.086,39
2034	68.642.590,11	57.097.412,01	11.545.178,10	467.892.264,49
2035	68.982.527,89	58.000.348,93	10.982.178,96	478.874.443,45
2036	69.178.860,65	59.261.820,14	9.917.040,51	488.791.483,97
2037	69.162.642,37	60.968.760,41	8.193.881,96	496.985.365,93
2038	69.199.863,57	61.756.178,43	7.443.685,14	504.429.051,06
2039	69.257.051,26	62.130.956,97	7.126.094,29	511.555.145,36
2040	69.232.575,29	62.526.333,33	6.706.241,96	518.261.387,31
2041	69.133.300,34	63.066.183,24	6.067.117,10	524.328.504,41
2042	69.190.030,51	62.565.833,56	6.624.196,95	530.952.701,37
2043	69.010.037,13	63.234.265,96	5.775.771,17	536.728.472,54
2044	69.007.274,50	62.643.390,78	6.363.883,72	543.092.356,25
2045	38.393.278,45	61.766.792,54	-23.373.514,09	519.718.842,16
2046	36.585.197,14	60.482.441,14	-23.897.244,00	495.821.598,16
2047	34.834.175,24	58.698.008,05	-23.863.832,81	471.957.765,36
2048	32.979.448,60	57.271.073,01	-24.291.624,41	447.666.140,95
2049	31.193.216,02	55.333.700,18	-24.140.484,16	423.525.656,79
2050	29.491.737,73	53.027.999,27	-23.536.261,54	399.989.395,25
2051	27.752.099,34	50.992.036,41	-23.239.937,07	376.749.458,18
2052	26.128.157,73	48.511.881,58	-22.383.723,85	354.365.734,33
2053	24.538.790,27	46.076.366,64	-21.537.576,37	332.828.157,96
2054	23.024.197,33	43.552.821,06	-20.528.623,73	312.299.534,23
2055	21.573.464,82	41.033.764,45	-19.460.299,63	292.839.234,60
2056	20.191.332,19	38.530.203,39	-18.338.871,20	274.500.363,40

continua...

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2057	18.882.077,42	36.052.855,27	-17.170.777,85	257.329.585,55
2058	17.649.508,23	33.612.110,25	-15.962.602,02	241.366.983,54
2059	16.496.945,01	31.218.078,39	-14.721.133,38	226.645.850,16
2060	15.427.202,56	28.880.669,66	-13.453.467,10	213.192.383,06
2061	14.442.584,00	26.609.400,90	-12.166.816,90	201.025.566,16
2062	13.544.880,45	24.413.481,10	-10.868.600,65	190.156.965,51
2063	12.735.321,70	22.301.365,93	-9.566.044,23	180.590.921,28
2064	12.014.597,22	20.280.842,82	-8.266.245,60	172.324.675,68
2065	11.382.802,44	18.358.515,00	-6.975.712,56	165.348.963,12
2066	10.839.512,13	16.539.939,28	-5.700.427,15	159.648.535,97
2067	10.383.779,30	14.829.413,11	-4.445.633,81	155.202.902,15
2068	10.014.112,80	13.229.488,37	-3.215.375,57	151.987.526,58
2069	9.728.613,14	11.741.230,71	-2.012.617,57	149.974.909,02
2070	9.525.063,82	10.364.402,25	-839.338,43	149.135.570,59
2071	9.401.042,76	9.097.561,74	303.481,02	149.439.051,60
2072	9.354.057,85	7.938.405,37	1.415.652,48	150.854.704,08
2073	9.381.596,19	6.883.927,00	2.497.669,19	153.352.373,27
2074	9.481.154,81	5.930.134,18	3.551.020,63	156.903.393,90
2075	9.650.259,71	5.071.741,12	4.578.518,59	161.481.912,50
2076	9.886.619,71	4.302.943,59	5.583.676,12	167.065.588,62
2077	10.188.240,54	3.618.065,39	6.570.175,15	173.635.763,76
2078	10.553.437,57	3.011.663,42	7.541.774,15	181.177.537,91
2079	10.980.860,25	2.478.825,70	8.502.034,55	189.679.572,46
2080	11.469.449,58	2.014.910,02	9.454.539,56	199.134.112,02
2081	12.018.387,31	1.615.027,91	10.403.359,40	209.537.471,42
2082	12.627.126,40	1.274.247,32	11.352.879,08	220.890.350,50
2083	13.295.398,63	987.431,86	12.307.966,77	233.198.317,27
2084	14.023.264,55	749.559,65	13.273.704,90	246.472.022,16
2085	14.811.119,96	555.735,83	14.255.384,13	260.727.406,29
2086	15.659.687,36	400.971,95	15.258.715,41	275.986.121,70
2087	16.570.037,20	280.357,65	16.289.679,55	292.275.801,25
2088	17.543.591,36	188.968,15	17.354.623,21	309.630.424,46
2089	18.582.154,35	122.060,78	18.460.093,57	328.090.518,02
2090	19.687.934,69	75.113,73	19.612.820,96	347.703.338,99
2091	20.863.553,91	43.828,61	20.819.725,30	368.523.064,28
2092	22.112.065,47	24.182,62	22.087.882,85	390.610.947,13
2093	23.436.977,31	12.617,30	23.424.360,01	414.035.307,14
2094	24.842.261,66	6.263,39	24.835.998,27	438.871.305,41

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

9. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **FUNPRECAM – Fundo Previdenciário do Município de Camaragibe - PE**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2016
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Estimativa de Compensação Financeira

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.230,45, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em Outubro/2018.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

Comparativo de Resultados

Item	dez/16	dez/17	dez/18
Número de Servidores Ativos	1.762	1.782	1.724
Média da Remuneração do Ativo	2.911,31	2.948,61	3.324,31
Número de Beneficiários	293	367	415
Valor Médio dos Benefícios	2.084,06	2.262,56	2.466,07
Custo Total do Plano em R\$	578.034.401,42	619.242.778,93	705.534.899,98
Superávit Atuarial em R\$	4.188.504,30	12.113.971,98	5.237.053,98
Superávit em % Folha	0,84%	2,34%	0,97%
Saldo dos Parcelamentos em R\$	36.985.929,48	38.325.153,77	537.852.786,32
Investimentos do Plano em R\$	165.540.491,55	199.010.913,76	40.808.650,80

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se uma pequena redução do número de servidores ativos, aumento médio das remunerações e proventos, concessão de novos benefícios previdenciários e boa evolução do saldo dos investimentos.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 705,534 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 464,914 milhões e, portanto, indicam um déficit atuarial parcial de R\$ 241,028 milhões.

Mas considerando as receitas futuras esperadas do plano de equacionamento previstas no Decreto Municipal nº 047/2015 no valor de R\$ 246,265 milhões, chegamos a um superávit final com valor atual de R\$ 5,237 milhões, este valor representa 0,97% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Plano de Custeio Proposto

Considerando o superávit atuarial identificado nesta avaliação atuarial, recomendamos a manutenção do plano de custeio em vigor, previsto no Decreto Municipal nº 047/2015.

Amortização do Déficit por Alíquotas – Vigente

Data-Base: 31/12/2018

Ente Federativo				Camaragibe - PE			
Juros Anuais				6,00%			
Prazo em Anos				26			
Déficit Atuarial (R\$)				241.028.893,83			
Quantidade de Mulheres				1176			
Quantidade de Homens				548			
Salário Médio das Mulheres				3.452,32			
Salário Médio dos Homens				3.049,60			
Folha Anual				74.504.413,10			
n	Ano	%	Base de Cálculo (*)	Saldo Inicial	(+) Juros	(-) Pagamento	Saldo Final
1	2019	6,01%	74.876.935,17	241.028.893,83	14.461.733,63	4.500.103,80	250.990.523,66
2	2020	7,22%	75.251.319,84	250.990.523,66	15.059.431,42	5.433.145,29	260.616.809,78
3	2021	8,66%	75.627.576,44	260.616.809,78	15.637.008,59	6.549.348,12	269.704.470,25
4	2022	10,39%	76.005.714,32	269.704.470,25	16.182.268,22	7.896.993,72	277.989.744,75
5	2023	12,47%	76.385.742,89	277.989.744,75	16.679.384,68	9.525.302,14	285.143.827,29
6	2024	14,96%	76.767.671,61	285.143.827,29	17.108.629,64	11.484.443,67	290.768.013,26
7	2025	17,96%	77.151.509,97	290.768.013,26	17.446.080,80	13.856.411,19	294.357.682,86
8	2026	21,55%	77.537.267,52	294.357.682,86	17.661.460,97	16.709.281,15	295.309.862,68
9	2027	25,86%	77.924.953,85	295.309.862,68	17.718.591,76	20.151.393,07	292.877.061,38
10	2028	31,03%	78.314.578,62	292.877.061,38	17.572.623,68	24.301.013,75	286.148.671,32
11	2029	36,00%	78.706.151,52	286.148.671,32	17.168.920,28	28.334.214,55	274.983.377,05
12	2030	36,00%	79.099.682,27	274.983.377,05	16.499.002,62	28.475.885,62	263.006.494,05
13	2031	36,00%	79.495.180,69	263.006.494,05	15.780.389,64	28.618.265,05	250.168.618,65
14	2032	36,00%	79.892.656,59	250.168.618,65	15.010.117,12	28.761.356,37	236.417.379,40
15	2033	36,00%	80.292.119,87	236.417.379,40	14.185.042,76	28.905.163,15	221.697.259,01
16	2034	36,00%	80.693.580,47	221.697.259,01	13.301.835,54	29.049.688,97	205.949.405,58
17	2035	36,00%	81.097.048,37	205.949.405,58	12.356.964,33	29.194.937,41	189.111.432,50
18	2036	36,00%	81.502.533,62	189.111.432,50	11.346.685,95	29.340.912,10	171.117.206,35
19	2037	36,00%	81.910.046,28	171.117.206,35	10.267.032,38	29.487.616,66	151.896.622,07
20	2038	36,00%	82.319.596,52	151.896.622,07	9.113.797,32	29.635.054,75	131.375.364,64
21	2039	36,00%	82.731.194,50	131.375.364,64	7.882.521,88	29.783.230,02	109.474.656,50
22	2040	36,00%	83.144.850,47	109.474.656,50	6.568.479,39	29.932.146,17	86.110.989,72
23	2041	36,00%	83.560.574,72	86.110.989,72	5.166.659,38	30.081.806,90	61.195.842,21
24	2042	36,00%	83.978.377,60	61.195.842,21	3.671.750,53	30.232.215,94	34.635.376,80
25	2043	36,00%	84.398.269,48	34.635.376,80	2.078.122,61	30.383.377,01	6.330.122,40
26	2044	36,00%	84.820.260,83	6.330.122,40	379.807,34	30.535.293,90	-23.825.364,16

(*) Folha anual estimada com crescimento de 0,5% ao ano.

Rentabilidade Anual

A rentabilidade anual dos investimentos em 2018 informada pelo RPPS foi de 8,60%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o IPCA como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 10,28% (6% + IPCA) para o exercício.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,28% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

Custeio Administrativo

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 16,64% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 14,64% será destinado ao custeio previdenciário.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.



Luiz Cláudio Kogut
Atuário - Miba 1.308

Curitiba, 14 de março de 2019.

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

FUNPRECAM – Fundo Previdenciário do Município de Camaragibe – PE

Data-Base: 31/12/2018

Contas	Discriminação	Valores (em R\$)
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação	266.518.737,02
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos	151.392.521,25
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	151.421.544,29
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	29.023,04
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder	356.155.109,60
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	554.113.355,69
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	78.741.647,92
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	68.914.024,08
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	50.302.574,09
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário – Plano de Amortização	246.265.947,81
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	246.265.947,81
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário	5.237.053,98
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	5.237.053,98



ANEXO II

PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMARAGIBE
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE
PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
2018 a 2093

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2018	-	-	-	225.710.086,22
2019	42.458.129,34	24.597.158,45	17.860.970,89	243.571.057,11
2020	44.389.755,54	26.236.787,10	18.152.968,44	261.724.025,55
2021	45.540.812,07	28.888.427,76	16.652.384,31	278.376.409,86
2022	47.392.637,41	33.104.499,23	14.288.138,18	292.664.548,04
2023	49.562.221,85	35.497.114,52	14.065.107,33	306.729.655,37
2024	51.769.217,55	37.827.771,47	13.941.446,08	320.671.101,45
2025	54.610.188,96	40.447.775,79	14.162.413,17	334.833.514,62
2026	57.905.504,52	43.111.827,41	14.793.677,11	349.627.191,73
2027	61.933.790,24	44.837.957,13	17.095.833,11	366.723.024,85
2028	66.593.299,54	47.357.331,09	19.235.968,45	385.958.993,30
2029	66.206.561,87	49.148.495,85	17.058.066,02	403.017.059,32
2030	66.823.059,03	51.356.500,76	15.466.558,27	418.483.617,59
2031	67.312.922,29	53.510.072,50	13.802.849,79	432.286.467,38
2032	67.798.768,24	55.046.286,17	12.752.482,07	445.038.949,45
2033	68.131.919,88	56.823.782,94	11.308.136,94	456.347.086,39
2034	68.642.590,11	57.097.412,01	11.545.178,10	467.892.264,49
2035	68.982.527,89	58.000.348,93	10.982.178,96	478.874.443,45
2036	69.178.860,65	59.261.820,14	9.917.040,51	488.791.483,97
2037	69.162.642,37	60.968.760,41	8.193.881,96	496.985.365,93
2038	69.199.863,57	61.756.178,43	7.443.685,14	504.429.051,06
2039	69.257.051,26	62.130.956,97	7.126.094,29	511.555.145,36
2040	69.232.575,29	62.526.333,33	6.706.241,96	518.261.387,31
2041	69.133.300,34	63.066.183,24	6.067.117,10	524.328.504,41
2042	69.190.030,51	62.565.833,56	6.624.196,95	530.952.701,37
2043	69.010.037,13	63.234.265,96	5.775.771,17	536.728.472,54
2044	69.007.274,50	62.643.390,78	6.363.883,72	543.092.356,25
2045	38.393.278,45	61.766.792,54	(23.373.514,09)	519.718.842,16
2046	36.585.197,14	60.482.441,14	(23.897.244,00)	495.821.598,16
2047	34.834.175,24	58.698.008,05	(23.863.832,81)	471.957.765,36
2048	32.979.448,60	57.271.073,01	(24.291.624,41)	447.666.140,95
2049	31.193.216,02	55.333.700,18	(24.140.484,16)	423.525.656,79
2050	29.491.737,73	53.027.999,27	(23.536.261,54)	399.989.395,25
2051	27.752.099,34	50.992.036,41	(23.239.937,07)	376.749.458,18
2052	26.128.157,73	48.511.881,58	(22.383.723,85)	354.365.734,33
2053	24.538.790,27	46.076.366,64	(21.537.576,37)	332.828.157,96
2054	23.024.197,33	43.552.821,06	(20.528.623,73)	312.299.534,23
2055	21.573.464,82	41.033.764,45	(19.460.299,63)	292.839.234,60
2056	20.191.332,19	38.530.203,39	(18.338.871,20)	274.500.363,40

Continua...

Continuação...

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2057	18.882.077,42	36.052.855,27	(17.170.777,85)	257.329.585,55
2058	17.649.508,23	33.612.110,25	(15.962.602,02)	241.366.983,54
2059	16.496.945,01	31.218.078,39	(14.721.133,38)	226.645.850,16
2060	15.427.202,56	28.880.669,66	(13.453.467,10)	213.192.383,06
2061	14.442.584,00	26.609.400,90	(12.166.816,90)	201.025.566,16
2062	13.544.880,45	24.413.481,10	(10.868.600,65)	190.156.965,51
2063	12.735.321,70	22.301.365,93	(9.566.044,23)	180.590.921,28
2064	12.014.597,22	20.280.842,82	(8.266.245,60)	172.324.675,68
2065	11.382.802,44	18.358.515,00	(6.975.712,56)	165.348.963,12
2066	10.839.512,13	16.539.939,28	(5.700.427,15)	159.648.535,97
2067	10.383.779,30	14.829.413,11	(4.445.633,81)	155.202.902,15
2068	10.014.112,80	13.229.488,37	(3.215.375,57)	151.987.526,58
2069	9.728.613,14	11.741.230,71	(2.012.617,57)	149.974.909,02
2070	9.525.063,82	10.364.402,25	(839.338,43)	149.135.570,59
2071	9.401.042,76	9.097.561,74	303.481,02	149.439.051,60
2072	9.354.057,85	7.938.405,37	1.415.652,48	150.854.704,08
2073	9.381.596,19	6.883.927,00	2.497.669,19	153.352.373,27
2074	9.481.154,81	5.930.134,18	3.551.020,63	156.903.393,90
2075	9.650.259,71	5.071.741,12	4.578.518,59	161.481.912,50
2076	9.886.619,71	4.302.943,59	5.583.676,12	167.065.588,62
2077	10.188.240,54	3.618.065,39	6.570.175,15	173.635.763,76
2078	10.553.437,57	3.011.663,42	7.541.774,15	181.177.537,91
2079	10.980.860,25	2.478.825,70	8.502.034,55	189.679.572,46
2080	11.469.449,58	2.014.910,02	9.454.539,56	199.134.112,02
2081	12.018.387,31	1.615.027,91	10.403.359,40	209.537.471,42
2082	12.627.126,40	1.274.247,32	11.352.879,08	220.890.350,50
2083	13.295.398,63	987.431,86	12.307.966,77	233.198.317,27
2084	14.023.264,55	749.559,65	13.273.704,90	246.472.022,16
2085	14.811.119,96	555.735,83	14.255.384,13	260.727.406,29
2086	15.659.687,36	400.971,95	15.258.715,41	275.986.121,70
2087	16.570.037,20	280.357,65	16.289.679,55	292.275.801,25
2088	17.543.591,36	188.968,15	17.354.623,21	309.630.424,46
2089	18.582.154,35	122.060,78	18.460.093,57	328.090.518,02
2090	19.687.934,69	75.113,73	19.612.820,96	347.703.338,99
2091	20.863.553,91	43.828,61	20.819.725,30	368.523.064,28
2092	22.112.065,47	24.182,62	22.087.882,85	390.610.947,13
2093	23.436.977,31	12.617,30	23.424.360,01	414.035.307,14

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2018 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2018
Nº de Servidores Ativos	1.724
Folha Salarial de Ativos	R\$ 5.731.108,70
Idade Média de Ativos	46,9 anos
Nº de Servidores Inativos	415
Folha dos Inativos	R\$ 1.023.420,08
Idade Média de Inativos	61,7 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,28% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2016 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda

Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308

ANEXO III

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2018 Ano-Base: 2019

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	537.852.786,32	0,00	537.852.786,32
ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS	225.710.086,22	0,00	225.710.086,22
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	225.710.086,22	0,00	225.710.086,22
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	151.392.521,25	0,00	151.392.521,25
VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	151.421.544,29	0,00	151.421.544,29
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	133.933.977,57	0,00	133.933.977,57
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	17.487.566,72	0,00	17.487.566,72
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	29.023,04	0,00	29.023,04
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	29.023,04	0,00	29.023,04
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	356.155.109,60	0,00	356.155.109,60
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER	554.113.355,69	0,00	554.113.355,69
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	263.691.276,61	0,00	263.691.276,61
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	210.512.079,84	0,00	210.512.079,84
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	15.300.161,11	0,00	15.300.161,11
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	17.874.136,29	0,00	17.874.136,29
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	40.124.621,26	0,00	40.124.621,26
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	6.611.080,58	0,00	6.611.080,58
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	197.958.246,09	0,00	197.958.246,09
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	78.741.647,92	0,00	78.741.647,92
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	59.163.806,50	0,00	59.163.806,50
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	9.028.007,47	0,00	9.028.007,47
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	722.210,11	0,00	722.210,11
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	50.302.574,09	0,00	50.302.574,09
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	287.074.598,61	0,00	287.074.598,61
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	246.265.947,81	0,00	246.265.947,81
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	40.808.650,80	0,00	40.808.650,80
RESULTADO ATUARIAL	5.237.053,98	0,00	5.237.053,98
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	5.237.053,98	0,00	5.237.053,98